JAARGANG 21 | NUMMER 167 | 2018

Zaanbusiness

Gemeenteraadsverkiezingen 21 maart:

‘Collectieve aanpak gemeente en ondernemers loont’

Nieuwe directievoorzitter Rabobank Zaanstreek

Nominaties voor verkiezing Zaanse Zakenvrouw 2018 van start

HÉT BUSINESSMAGAZINE VAN DE ZAANSTREEK WWW.ZAANBUSINESS.NL

Een pensioen van deze tijd

voor een werkgever van deze tijd.

Rabo BedrijvenPensioen

Het Rabo BedrijvenPensioen biedt u een moderne pensioenregeling. U kunt heldere keuzes maken en houdt inzicht in de kosten. En u geeft daarmee elke medewerker online inzicht in z'n eigen pensioenopbouw.

Kijk op rabobank.nl/bedrijvenpensioen

Een aandeel in elkaar

Rabobank

De keuze is reuze!

Op 21 maart a.s. zijn de gemeenteraadsverkiezingen. De gang naar de stembus mag weer gemaakt worden. De gemeenteraadsverkiezingen doen ertoe, want steeds meer taken komen bij de lokale overheden te liggen. En dan wil je natuurlijk wel dat deze taken goed uitgevoerd en gecontroleerd worden. De lokale overheid 'speelt' namelijk met geld van een ander, dat van u als belastingbetaler.

Wellicht een beetje ondergesneeuwd is het feit dat er tevens op 21 maart een (raadgevend) referendum over de Wet op de inlichtingen- en veiligheidsdiensten 2017 gehouden wordt. Deze wet is ook wel bekend als de Sleepwet en geeft een uitbreiding van de middelen die de diensten (AIVD en MIVD) mogen inzetten. Zo mag er, als deze wet een feit wordt, een zogenaamd 'sleepnet' worden ingezet om massaal online communicatie af te luisteren, ook van niet verdachte burgers. Denk daarbij bijvoorbeeld aan dat er een hele wijk afgeluisterd mag worden wanneer er een verdacht persoon in woont. Daar staat tegenover dat de diensten deze communicatie echter niet volledig ongericht mogen onderscheppen. Ze mogen alleen gegevens verzamelen met een bepaald doel en moeten niet-relevante gegevens zo snel mogelijk vernietigen. Om ervoor te zorgen dat dit zorgvuldig en rechtmatig gebeurt, wordt het onafhankelijk toezicht op het werk van de diensten uitgebreid.
Verder mogen alle geautomatiseerde apparaten worden gehackt. Denk bijvoorbeeld aan uw telefoon, computer of smart-tv. Ook mag er een geheime DNA-databank aangelegd worden waar iedereen in terecht kan komen. Privacy issues spelen hierbij uiteraard een grote rol, dus is het verstandig om u te verdiepen in de materie, teneinde een goede keuze te kunnen maken.

Over keuzes gesproken…
Onlangs hebben wij de website van Zaanbusiness (en onze andere uitgave in de IJmond, de IJmondiaan) ingrijpend vernieuwd. Dit geeft de ondernemers veel meer mogelijkheden om print en online via Zaanbusiness effectief in te zetten als communicatiemiddel richting hun doelgroep. Als u daar meer over wilt weten, dan raad ik u aan contact te zoeken met onze nieuwe collega Sytze ten Wolde, die verantwoordelijk is voor de sales. Als geboren en getogen Zaankanter kent hij de regio als geen ander en hij kan u alles vertellen over de mogelijkheden en helpen de juiste keuze te maken wat betreft PR in Zaanbusiness. Zijn gegevens vindt u in de colofon.

Wij zijn klaar voor een nieuw jaar van Zaanse business, u ook?

Marco Bleeker

Gemeenteraadsverkiezingen 21 maart:

Collectieve aanpak gemeente en ondernemers loont

6

Ariënne Kooter nieuwe directievoorzitter Rabobank Zaanstreek: 'Samen kom je verder'

Waar liggen kansen en uitdagingen voor het Zaanse bedrijfsleven? 'Laat het ons weten', zegt de nieuwe directievoorzitter van de Rabobank Zaanstreek, Ariënne Kooter. 'Wij willen graag met ondernemers in dialoog. Waarbij we de uitkomsten ook sámen gaan uitvoeren.'

9

Gemeenteraadsverkiezingen Zaanstad 2018

Een belangrijk moment voor inwoners, ondernemers en de politici zelf: de gemeenteraadsverkiezingen op woensdag 21 maart. Bedrijven scheppen banen, dragen bij aan welvaart en aan een levendige gemeente. Ze sponsoren soms lokale initiatieven en maken deel uit van ons leven. Het bedrijfsleven is van belang voor de lokale overheid en omgekeerd.

ZAANBUSINESS, hét businessmagazine van de Zaanstreek

15

Nieuwe directeur Stichting de Zaanse Schans

Vanaf 1 maart is Maarten van der Meer (49) de nieuwe directeur van Stichting de Zaanse Schans. Van der Meer volgt Peter-Jan van Steenbergen op, die per dezelfde datum afscheid neemt van de Stichting.

20

Nominaties verkiezing Zaanse Zakenvrouw 2018 van start; Ondernemen is voor helden

Op 13 juni mogen Caroline van Velze (art director van Zuiver bv) en Anne Vrieze (eigenaar WWZ Consultancy/WWZ Academie) hun titel overdragen aan de winnaressen van 2018. Want dan wordt de verkiezing Zaanse Zakenvrouw 2018 gehouden.

28

Jan Hamming nieuwe burgemeester Zaanstad: 'Inburgeren via Facebook'

Na een halve eeuw in Brabant te hebben gewoond, is Jan Hamming sinds najaar 2017 burgemeester van Zaanstad. 'Mijn vrouw en ik hadden een oproepje op Facebook geplaatst: Help ons inburgeren', vertelt de 51-jarige PvdA'er. 'De respons was enorm. De Zaanse inwoners én ondernemers zijn erg gastvrij.'

EN VERDER:

08 Communiceren op kantoor
14 Energiemarktplaats Zaanse Groene kan starten
18 Een explosieve deal
25 Youngtimer

VOLG ONS VOOR HET MEEST ACTUELE ZAKELIJK NIEUWS IN DE ZAANSTREEK

ZAANBUSINESS @ZAANBUSINESS ZAANBUSINESS

WWW.ZAANBUSINESS.NL

COLOFON

UITGEVER
IN DE VINGERS MEDIA B.V.
Witte Vlinderweg 11
1521 PS Wormerveer
T: (075) 642 81 14
www.indevingers.nl

VORMGEVING
IN DE VINGERS RECLAME B.V.
Witte Vlinderweg 11
1521 PS Wormerveer
T: (075) 642 81 14
www.indevingers.nl

REDACTIE
IN DE VINGERS MEDIA B.V.
Heeft u ook iets te melden?
Mail naar redactie@zaanbusiness.nl

VERSPREIDING
Print magazine 6X
Digitaal magazine 4X

FOTOGRAFIE
Bart Homburg, Mike Bink, Zaanstreek.nl, freepik.com en/of aangeleverd

ADVERTENTIES
Sytze ten Wolde *sales manager*
075-642 81 14 of 06 10 888 333

COLUMNS
De columns in Zaanbusiness zijn geschreven vanuit het perspectief van de columnist en vallen buiten de verantwoordelijkheid van de redactie.

Zaanbusiness wordt gratis in controlled circulation verzonden naar bedrijven in de gemeenten Zaanstad, Wormerland en Oostzaan.

ISSN 2214 - 8779

© Het auteursrecht van deze uitgave wordt door de uitgever nadrukkelijk voorbehouden. Het is verboden om zonder schriftelijke toestemming onderwerpen te kopiëren en/of te publiceren. De uitgever kan niet verantwoordelijk worden gesteld voor eventuele schade als gevolg van publicaties in deze uitgave. Druk- en zetfouten voorbehouden.

ZAANBUSINESS IS OFFICIËLE MEDIAPARTNER VAN:

INTERVIEW

Ariënne Kooter nieuwe directie-voorzitter Rabobank Zaanstreek

Waar liggen kansen en uitdagingen voor het Zaanse bedrijfsleven? 'Laat het ons weten', zegt de nieuwe directievoorzitter van de Rabobank Zaanstreek, Ariënne Kooter. 'Wij willen graag met ondernemers in dialoog. Waarbij we de uitkomsten ook sámen gaan uitvoeren.'

'Samen kom je verder'

Omdat Fred van Dam na 41 werkzame bankjaren met pensioen is gegaan, zocht Rabobank Zaanstreek een nieuwe directievoorzitter. Sinds 1 januari jl. is Ariënne Kooter het nieuwe gezicht. 'Het stimuleren van ondernemerschap én ondernemers laten groeien; dat zijn krachten van de Rabobank, die mij enorm aanspreken. Ik sta graag dicht bij onze klanten en leden.'

Eigen signatuur

Met 25 jaar ervaring is Kooter gepokt en gemazeld in de financiële dienstverlening. Haar nieuwe job ziet ze als een mooie uitdaging. 'Hoewel Rabobank internationaal opereert, heeft ieder lokaal kantoor een heel eigen, regionaal verbonden, signatuur. In de Zaanstreek hebben we ons eigen team en onze eigen verantwoordelijkheden, leden en klanten. Omdat we daarbij een stukje vrijheid hebben, kunnen we als lokale Rabobank onze eigen richting bepalen - en daarmee de Zaanstreek optimaal bedienen.'

Startup Zaanstreek

Deze lokale betrokkenheid zie je bijvoorbeeld bij Startup Zaanstreek, waarvan Rabobank Zaanstreek één van de *founding partners* is. Hierbij presenteren Zaanse ondernemers startup-ideeën, waarbij de beste pitches ondersteuning van investeerders verdienen. 'Dit is zo'n mooi lokaal initiatief mét toegevoegde waarde', vertelt Kooter enthousiast.

'Als Rabobank willen wij Zaanse ondernemers graag helpen. We geven aan startups bijvoorbeeld ook workshops als *Hoe moet ik mijn bedrijf beginnen?* We begeleiden ze; proberen innovatie te stimuleren door onze fondsen, kennis, kunde en netwerken beschikbaar te stellen. Zo beogen we de Zaanse vernieuwing en economie te stimuleren.'

Naast startups heeft Rabobank Zaanstreek ook veel expertise met betrekking tot de foodindustrie, woningbouw en zorg & vitaliteit. 'De Zaanstreek is echt een ondernemend gebied. Waarbij de combinatie van woongebied en industrie bijzonder is, maar heel goed samen gaat', ziet Kooter. 'Bij de Zaanse ondernemers voel ik een informele sfeer en ook directheid. Wat me daarbij opvalt, is een versplintering aan vele ondernemersverenigingen. In je eentje ga je misschien sneller, maar sámen kom je uiteindelijk verder. Dat zou beter kunnen.'

Dialoogsessies

Kooter wil dan ook graag de krachten bundelen. Met de ondernemers een gezamenlijke visie ontwikkelen: wat kunnen we met elkaar in de Zaanstreek bereiken en waar staan we? 'Daarom willen we nóg meer in contact komen met het bedrijfsleven. We willen weten wat hier speelt en wat er nodig is. Daarom gaan we dialoogsessies organiseren en daarin sámen bepalen: hoe kunnen we de Zaanstreek verder brengen.'
Rabobank Zaanstreek start binnenkort met de eerste dialoogsessies. 'Dus hebben ondernemers ideeën? Of willen ze een rol in het geheel spelen? Graag! Geïnteresseerden kunnen zich bij mij aanmelden door een mailtje te sturen naar communicatie.zaanstreek@rabobank.nl'

Wat betreft Kooter blijft het bij de dialoogsessies niet alleen bij praten. 'We gaan ook echt aan de slag en met elkaar initiatieven ontplooien. We beogen hiermee partijen bij elkaar te brengen en het sámen te doen', vertelt Kooter. 'Waar zien we kansen? Op welk vlak liggen Zaanse uitdagingen? Hoe kunnen we verbindingen leggen tussen de drie o's: ondernemers, overheid en onderwijs. Dat wordt de insteek van de dialoogsessies. Rabobank Zaanstreek ziet zichzelf als de verbindende factor binnen de Zaanstreek. Zo proberen we lokaal het welzijn en de welvaart te vergroten. Dat kunnen we niet alleen. We zien de input ván en samenwerking mét het lokale bedrijfsleven hierbij graag tegemoet.'

COLUMN

Communiceren op kantoor

Olof Frankfort
Frankfort HRM

Het is bijna niet te voorkomen. Iedereen die op kantoor werkt, wordt meegesleept in één of meerdere kantoorclichés. Op zich niets mis mee, maar wie weet kun je besluiten om het toch eens anders 'aan te vliegen' om direct maar te beginnen met een cliché.

De maandagochtend. Met gepaste tegenzin heb je je door het ochtendprogramma thuis heen gevochten, als ook het gelach op de radiozenders tijdens de asfaltjungle op weg naar kantoor verwerkt. Inmiddels ben je aangekomen bij de koffieautomaat. En ja hoor, daar staat hij, de altijd in de ochtend iets te vrolijke en energieke collega. Ontwijken kun je hem niet meer. Verplicht beleefd stel je hem de vraag: hoe was je weekend? Totaal niet geïnteresseerd in zijn antwoord, maar je had geen keus. Dan, het antwoord: 'Tsja, mijn weekend, te kort hè?!'

Persoonlijk word ik moe van deze veel gegeven respons. Alsof dit antwoord impliceert dat de weekenden altijd zo leuk en energiek zijn. Maar de bewuste collega een beetje beter kennende, weet je ook dat het niet spannender is geworden dan een hotdog bij de Ikea op de zondagmiddag.

Ook zoiets… het moet leuk en vooral speciaal geweest zijn. De verhalen moeten scoren in de kantoortuin. Het kinderfeestje met die ingehuurde clown was waanzinnig, het restaurantje met de vriendinnenclub had sushi die nergens anders zo lekker gegeten kan worden en het nachtje weg met de partner was op dat idyllische plekje waardoor de romantiek zelfs door de sandalen heen kwam. Mag het ALS-JE-BLIEFT iets reëler?

Dan, de manager die samen met zijn medewerker een voor beiden toch wel spannend gesprek heeft te voeren. Samen lopend naar de spreekkamer, probeert de medewerker de stilte te doorbreken en het luchtig te houden door de vraag te stellen: 'hoe is het met je?' Vervolgens antwoordt de manager, kennelijk op basis van zijn intuïtie , met de woorden: 'Goed hoor, met slechte mensen gaat het altijd goed hè!' En dan die lach er achteraan. Tja, daar ga je dan als manager. De door de afdeling 'Learning & Development' leiderschapstraining inclusief rollenspel ten spijt. Kennelijk zat de manager nog niet in zijn rol.

Probeer jezelf eens uit te dagen, je te committen aan nieuwe content, zonder het over weekend heen te tillen, ofwel: probeer de clichés te doorbreken. Daar wordt je kantooromgeving vast kleurrijker, authentieker en aantrekkelijker van!

kunst
kijken/huren/kopen

AART
ZAANS

AART
ZAANSTAD

TAD

Hembrug
terrein

ZNSTD

Ondernemen in Zaanstad
INFORMATIE VAN DE GEMEENTE ZAANSTAD VOOR ONDERNEMERS OVER SOCIAAL-MAATSCHAPPELIJKE EN ECONOMISCHE ONTWIKKELINGEN

Gemeenteraadsverkiezingen Zaanstad 2018

Een belangrijk moment voor inwoners, ondernemers en de politici zelf: de gemeenteraadsverkiezingen op woensdag 21 maart. Bedrijven scheppen banen, dragen bij aan welvaart en aan een levendige gemeente. Ze sponsoren soms lokale initiatieven en maken deel uit van ons leven. Het bedrijfsleven is van belang voor de lokale overheid en omgekeerd.

Foto: Bart van Vliet

Op 21 maart kunnen alle stemgerechtigden in Zaanstad hun stem uitbrengen op een van de verkiesbare kandidaten van de aangemelde politieke partijen. Tegelijkertijd vindt een landelijk raadgevend referendum plaats over de Wet op de inlichtingen- en veiligheidsdiensten (WIV).

Om u zo goed mogelijk te informeren en voor te bereiden op de verkiezingen, zet de gemeente Zaanstad verschillende informatiekanalen in. In huis-aan-huisblad het Zaans Stadsblad kunt u op woensdagen in februari en maart extra informatie over de verkiezingen vinden, zoals interviews met alle lijsttrekkers op een voor hen betekenisvolle plek in Zaanstad.

Website verkiezingen

Er is een speciale website verkiezingen.zaanstad.nl waar u actuele informatie kunt vinden over o.a. stembureaus, stempassen, deelnemende partijen, de digitale versie van de interviews uit het Zaans Stadsblad, de link naar de Stemwijzer en andere relevante informatie. De website staat al live. Op dit moment vindt u hier basisinformatie. De komende tijd zal er steeds meer actuele informatie te vinden zijn zowel voor kiezers als politieke partijen.

Aandacht voor speciale momenten en instrumenten rondom de verkiezingen

Een veel geraadpleegd instrument om tot een keuze te komen op welke partij u uw stem wilt uitbrengen is een stemwijzer. Zaanstad doet mee aan de Stemwijzer van Prodemos; op dertig stellingen kunt u ‘eens’ of ‘oneens’ aangeven. Vervolgens ziet u met welke partijen uw standpunten het meest overeen komen. De stemwijzer wordt op 14 februari 2018 gelanceerd en is dan te vinden via een link op verkiezingen.zaanstad.nl en stemwijzer.nl.

Na het stemmen

Op de dag van de verkiezingen – woensdag 21 maart – is ook de uitslagenavond waarover binnenkort meer op de verkiezingensite te lezen zal zijn. Interessant moment na de verkiezingen is het interpretatiedebat tussen lijsttrekkers op vrijdag 23 maart in de namiddag. Woensdag 28 maart nemen we afscheid van de huidige gemeenteraad en staan we stil bij de afgelopen raadsperiode. En dan is het zover: de installatie van de nieuw gekozen gemeenteraadsleden op donderdag 29 maart. Alle data van vergaderingen kunt u terugvinden op raadsinformatie.zaanstad.nl, nieuws via Twitter @RaadZaanstad en facebook.com/raad075.

CDA
Christen Unie
SP
Partij voor Ouderen en Veiligheid
LIJST 6
PARTIJ VOOR DE VRIJHEID
DEMOCRATISCH ZAANSTAD
Zaanstad voor iedereen
PVDA
50PLUS
Forum voor Democratie
GROEN LINKS
DENK
Z.I.P.
ROSA
Partij voor de Dieren
D66
2018

Gemeenteraadsverkiezingen 21 maart:

Collectieve aanpak gemeente en ondernemers loont

Op 21 maart a.s. zijn er nieuwe gemeenteraadsverkiezingen. Hoe was de afgelopen vier jaar het contact tussen de Zaanse politiek en het lokale bedrijfsleven? En hoe kunnen gemeente, politici en ondernemers gezamenlijk zorgen voor een florerende toekomst? Zaanbusiness vroeg het aan BVNM en Zaandelta.

Bedrijvenvereniging Noorderveld-Molletjesveer (BVNM) zag afgelopen najaar al kans om de aanstaande gemeenteraadsverkiezingen aan te grijpen om in contact te komen met lokale politici. Zo verstuurde BVNM-voorzitter Dick Dekker een brief naar alle Zaanse politieke partijen. De boodschap: BVNM, waar liefst 4.500 mensen werken, wil graag met de politiek samenwerken op het gebied van 'WOZ': Werkgelegenheid, Opleiding & onderwijs en Zorg.

Kijk vooruit

De oproep van Dekker kreeg snel respons. Eind 2017 gaf hij aan de Zaanse gemeenteraadsleden een presentatie. Bovendien kreeg de BVNM in 't Lokaal o.a. de PvdA, D66 en VVD op bezoek. 'En allen zijn enthousiast om ons bedrijventerrein vanuit de drie-eenheid gemeente, onderwijs en bedrijfsleven gezamenlijk te ontwikkelen', vertelt Dekker. 'Waarom dit samen handelen zo belangrijk is? Als we nu niet kijken naar waar we over 10 jaar willen staan, bestaat de kans dat we in zijn geheel afglijden. Kijk naar actuele ontwikkelingen: bij Tata Steel verdwijnen 2.000 banen en bij Kijkshop zijn 400 mensen weg. Zoiets wil je niet. Daarom is het belangrijk om ons bedrijventerrein blijvend te ontwikkelen over de as van de 4.500 mensen die hier werken.' Vanuit de WOZ-invalshoek wordt bij de Werkgelegenheid gekeken naar: waar liggen de kansen voor groei van bedrijven, startups en jong ondernemerschap. 'Maar ook wat betreft participatie: welke verantwoordelijkheid kunnen wij als ondernemers nemen in samenwerking met de overheid. Op het WOZ-gebied van Opleiding en onderwijs willen we inzetten op een verdere beklijving van 't Lokaal: het onlangs door de BVNM, gemeente Zaanstad en het onderwijs opgerichte kenniscentrum en hotspot. Wat heeft opleiding en onderwijs nodig om stageplekken te kunnen faciliteren op elk gewenst niveau?', stelt Dekker. 'En qua Zorg moeten we openstaan vóór en bereid zijn óm blijvend te innoveren en te anticiperen op de zorgvraag. Dat is geen statisch maar een dynamisch geheel. Doel is om uitval en ziekte van werknemers te voorkomen.'

Pilot

De samenwerking tussen gemeente, (basis, middelbaar én hoger) onderwijs en BVNM krijgt al snel vorm. 'Zo wordt er voor groepen 8 van basisscholen een *junior skills* programma ontwikkeld. Daarmee gaan we kinderen van 11, 12 jaar laten kennismaken met het bedrijfsleven', zegt Dekker. 'En de Hogeschool van Amsterdam gaat een onderzoek doen over hoe je criminaliteit op bedrijventerreinen kunt signaleren en tegengaan.' Inmiddels is de gezamenlijke aanpak van Noorderveld-Molletjesveer al tot pilot uitgeroepen. 'Alle bruikbare resultaten en data kunnen in de toekomst worden gekopieerd naar andere Zaanse bedrijventerreinen en ook winkelcentra. Dus iedereen kan hiervan gaan profiteren', vertelt Dekker enthousiast. 'Zo kunnen we een bijdrage leveren aan de economisch en sociaal maatschappelijke structuur.'

Vooruitstrevend

Dekker is dan ook zeer tevreden over de recente samenwerking met gemeente. 'Als ik kijk hoe ik drie jaar geleden tegen het ambtelijk apparaat aankeek en hoe ik nu de samenwerking vanuit de gemeente voel om zaken anders aan te pakken én de wil om gezamenlijk op te trekken, dan is Zaanstad zeer vooruitstrevend. Ik ben tevens blij met het contact met de lokale politieke partijen. Ik heb ze ook uitgedaagd: kom met punten die jullie belangrijk vinden. Dan gaan we dat als BVNM oppakken.'

HET DOET GOED DAT OP DE NIEUWJAARS-BIJEENKOMST VAN ZAANDELTA DIVERSE POLITICI AANWEZIG WAREN. WIE WEET VOLGT ER NU EEN OMMEZWAAI. DAT ZOU FANTASTISCH ZIJN!

- HERM NIESTE

Zaandelta

Business Network Zaandelta concentreert zich voornamelijk op het onderhouden van een veilig en schoon bedrijventerrein en het verbinden van de ondernemers in het gebied door kwalitatief drie goede bijeenkomsten te organiseren. 'Daarnaast zijn we als Zaandelta actief in het zenden van berichten vanuit ondernemers en gemeente via onze website en de Zaandelta-app', legt voorzitter Herm Nieste uit. 'Tevens proberen wij met de overige bedrijventerreinen meer gezamenlijke acties te ondernemen, zodat we met elkaar kosten kunnen besparen en daarmee slimmer kunnen werken.'

Als Nieste in de taakstelling van Zaandelta de rol van de gemeente betrekt, dan ziet hij 'dat de gemeente Zaanstad wel wil, maar niet altijd kan.' Het spel in de gemeente in de combi van ambtenaren, gemeenteraad en B&W is, volgens Zaandelta, niet altijd even helder. 'De inzet van ambtenaren om zaken goed aan te pakken, wordt bijzonder gewaardeerd. Ook de acties van wethouders zijn positief te noemen', vertelt Nieste. 'De acties vanuit de raad om met een Ondernemingsfonds de bedrijventerreinen te verbinden, om zo gericht de ondernemers te ondersteunen met concrete doelen, is echter weerbarstig. Wat wij onbegrijpelijk vinden is dat er vanuit de gemeente diverse initiatieven komen die niet altijd even handig binnen het gemeentelijk apparaat worden gecoördineerd.'

Verder probeert Zaandelta zich bescheiden op te stellen. 'Het ontbreekt ons ook maar aan enig budget om echte stappen te kunnen ondernemen. We zijn in z'n geheel afhankelijk van het beetje lidmaatschapsgeld van onze leden die wél iets zien in een collectieve aanpak om het Zaandelta-gebied op orde te houden. Ik wil dit graag duidelijk gezegd hebben; want op de één of andere manier denken gemeente of niet-leden dat wij bulken van het geld. Ons budget is nul. Het is schrapen, creatief zijn en een beroep doen op individuele leden die extra tijd willen steken in bepaalde projecten.'

Wijkmanager

Zaandelta noemt het wel een 'prima zaak' dat de gemeente Zaanstad sinds 1 januari jl. een Ondernemersloket heeft geopend. Hier kunnen entrepreneurs met al hun vragen terecht. Nieste: 'Het Ondernemersloket zal de gemeente er vooral toe dwingen om de vragen van ondernemers gecoördineerd aan te pakken. Dat is prima. Iedere ondernemer of starter moet daarmee zijn voordeel kunnen doen. Maar het spreekt toch voor zich dat als je een loket voor burgerzaken hebt, er dan ook één is voor ondernemerszaken?'

Wat betreft echte ondernemerspunten als arbeid en onderwijs, zegt Nieste: 'Qua arbeid en onderwijs betrekken wij al scholieren in onze bijeenkomsten en bij onze website. Wij zoeken binnen de Zaandelta-leden nog mensen die voor dit onderdeel echt de mouwen uit de handen willen steken; met als uitgangspunt om 't Lokaal-initiatief ook voor Zaandelta uit te rollen. Bovendien zoeken we gemeentesteun voor budget voor een zogenaamde wijkmanager om ook voor Zaandelta 't Lokaal uit te rollen. Uit een enquête blijkt dat onze leden dit een zeer belangrijk onderwerp vinden; dit willen we hoe dan ook gaan realiseren.'

Ommezwaai

Wat Nieste van de Zaanse gemeenteraadsverkiezing verwacht? 'Politici worden gedreven door het aantal stemmen en gaan er vanuit dat hun stemmers niet op de bedrijventerreinen wonen. Dus voor bedrijventerreinen is over het algemeen weinig aandacht. Wat politici over het hoofd zien, is dat hun kiezers hier wél werken en hun werkplek veilig willen bereiken. Het doet mij dan ook goed dat op de nieuwjaarsbijeenkomst van Zaandelta diverse politici aanwezig waren. Dus wie weet volgt er nu een ommezwaai. Dat zou fantastisch zijn en is iets waarop ik mij verheug.'

DE HOGESCHOOL VAN AMSTERDAM GAAT EEN ONDERZOEK DOEN OVER HOE JE CRIMINALITEIT OP BEDRIJVENTERREINEN KUNT SIGNALEREN EN TEGENGAAN. INMIDDELS IS DE GEZAMENLIJKE AANPAK VAN NOORDERVELD-MOLLETJESVEER AL TOT PILOT UITGEROEPEN.

- DICK DEKKER

Gemakkelijk energie besparen via GRATIS PLAATSING van DATALOGGER

Slim energie besparen begint met inzicht in energieverbruik. Omgevingsdienst IJmond biedt ondernemers de kans om gratis inzicht te krijgen in de inregeling van de stook-, koel- en ventilatie installatie met de datalogger. Daar is, voornamelijk in koudere maanden en in vakantieperiodes, vaak veel energiebesparing te realiseren.

Onnodig stoken, koelen of verversen

In de koudere maanden en tijdens feest- en vakantiedagen maar ook wanneer panden voor werknemers gesloten zijn, wordt vaak onnodig verwarmd, gekoeld of lucht ververst. Kunt u uw installatie handmatig uitzetten? Of stookt deze gewoon door? Het is aan te raden voor een goede optimalisatieregeling te zorgen, zodat onnodig verwarmen of ventileren voorkomen wordt. Onderzoek van TNO heeft aangetoond dat sommige ondernemingen tot wel € 10,- per vierkante meter vloeroppervlak per jaar kunnen besparen. Hoeveel m^2 oppervlak heeft uw pand?

Datalogger

Veel gebouwen worden tegenwoordig geklimatiseerd. Dit wil zeggen dat de ventilatie-, verwarmings- en koelinstallatie op gezette tijden van de dag aan en uit gaan. Dat gaat nog niet in elk gebouw optimaal, waardoor soms 's avonds de verwarming nog aanslaat en tijdens vakanties de lucht ververst wordt. De datalogger geeft inzicht en aan de hand van het meetrapport bieden energiespecialisten van Omgevingsdienst IJmond u handvatten om actie te nemen op de inregeling.

Hoe werkt het?

De sensoren van de datalogger meet elke vijftien minuten de temperatuur van bijvoorbeeld het aangevoerde cv-water. Deze gegevens worden doorgezonden naar Omgevingsdienst IJmond, waarna een analyse gemaakt wordt die ook de buitentemperatuur meeneemt. Wanneer wordt het cv-water verwarmd? Koelt het water af buiten gebruikstijden? Wanneer begint het gebouw met opwarmen en is dit op basis van de buitentemperatuur geregeld? Naar aanleiding hiervan kan de inregeling geoptimaliseerd worden en zo alleen de nodige energie verbruiken.

Wat hebben wij van u nodig?

'Als ondernemer hoeft u niets te doen. Wij installeren de datalogger en analyseren de uitkomsten. De enige voorwaarde van plaatsing is dat de ondernemer gemotiveerd is om naar aanleiding van de uitkomsten aan de slag te gaan om de klimaatinstallatie zo optimaal mogelijk in te zetten. Dat scheelt voor het milieu, maar ook voor de energierekening,' aldus Anouk Volkers, energiespecialist bij Omgevingsdienst IJmond. Het enige dat nodig is, is een vrij stopcontact. Het plaatsen van de datalogger duurt ongeveer een half uur. Na ongeveer twee weken wordt de datalogger weer opgehaald, dan zijn er voldoende meetgegevens om te kunnen analyseren.

Direct rendement

Na de meting kunt u uw installateur verzoeken om het systeem opnieuw in te regelen. De energiespecialisten van Omgevingsdienst IJmond hebben inmiddels ruim vijf jaar ervaring met het inzetten van de datalogger. Het plaatsen en uitlezen wordt kosteloos verzorgd door Omgevingsdienst IJmond. U hebt met een minimale investering, kosten voor uw huisinstallateur, direct rendement.

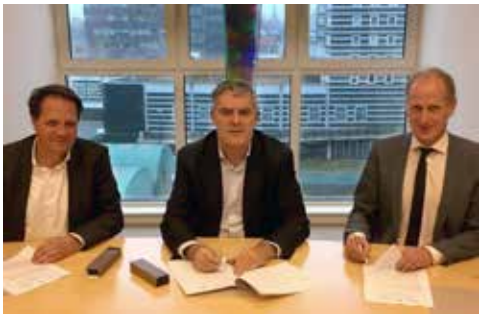
Doet u mee?

Bent u ook benieuwd naar het stookgedrag van uw installatie en of u direct kunt gaan besparen? Meld u aan op www.odijmond.nl/datalogger. Na het maken van een afspraak, komt een energiespecialist van de omgevingsdienst bij u langs voor de installatie van de datalogger.

odijmond
OMGEVINGSDIENST IJMOND

Omgevingsdienst IJmond
Stationsplein 48b
1948 LC Beverwijk
T: 0251 - 263 863
F: 0251 - 263 888
E: info@odijmond.nl.
www.odijmond.nl

De oprichting van Zaanse Groene, een duurzaam energiehandelsplatform van, voor en door Zaankanters, is een stap dichterbij gekomen. Gemeente Zaanstad heeft gisteren een convenant gesloten met grondstoffen- en energiebedrijf HVC en de Rabobank Zaanstreek waarin afspraken staan over de ondersteuning van Zaanse Groene.



Energiemarktplaats **Zaanse Groene** kan starten

Wethouder Sanna Munnikendam: 'We willen inwoners en ondernemers in Zaanstad stimuleren om bijvoorbeeld met zonnepanelen hun eigen energie op te wekken. Met Zaanse Groene kunnen zij de energie die ze niet nodig hebben, verhandelen. Dat was tot nu toe niet mogelijk. Een nieuwe stap op weg naar een duurzamere samenleving!'

Wat gaat Zaanse Groene doen?

De trekker van Zaanse Groene is Zaans ondernemer Jaap Dooves. Hij gaat met steun en advies van de drie partijen dit nieuwe energieplatform opzetten.

Zaanse Groene wil lokaal, duurzame opgewekte energie gaan in- en verkopen. Beoogde energieproducenten en klanten zijn de bedrijven, instellingen, verenigingen en inwoners van Zaanstad. Het idee is dat dit energieplatform van, voor en door de Zaankanters wordt opgezet zodat inwoners en bedrijven zelf grip hebben op het opwekken en gebruiken van duurzame energie. Dat maakt Zaanse Groene anders dan de bestaande energieleveranciers.

Meer informatie

Woordvoerder Aukje Schep: 06-580 022 16, a.schep@zaanstad.nl

Geen gasaansluiting meer in nieuwbouwwoningen Zaanstad

MRA-Gemeenten in regio ondertekenen intentieovereenkomst

Een belangrijke en mooie stap', vindt wethouder duurzaamheid Sanna Munnikendam. 'Juist door dit gezamenlijk met andere gemeenten te doen stimuleren we op grote schaal de bouw van aardgasvrije nieuwbouw. Bovendien zorgen we ervoor dat gemeentes niet onderling concurreren. Ontwikkelaars zullen niet de behoefte voelen om naar andere gemeenten in de regio te gaan, omdat het beleid overal gelijk is.'

Gasloos als nieuwe standaard

Zaanstad is al geruime tijd bezig om gasloze nieuwbouw tot de nieuwe standaard te maken. Zo is in de eerder gesloten contracten voor Kreekrijk opgenomen dat gas daar niet is toegestaan. Begin 2017 tekende Zaanstad de Green Deal 'Aardgasvrije Wijken'. Tegelijkertijd sprak het college de ambitie uit geen gas meer toe te staan. Hoewel het wettelijk kader daarvoor ontbrak, is inmiddels ruim 75% van alle in ontwikkeling zijnde nieuwbouwplannen al gasloos. Voor Zaanstad is de MRA-afspraak maar ook de nieuwe aanstaande wetgeving een belangrijke steun in de rug in het realiseren van de ambitie.

Duurzaam gebouwd

De ondertekening vond plaats tijdens het Duurzaam Gebouwd Congres in Het Cultuurgebouw in Hoofddorp. Overheden en de bouw- en vastgoedsector gingen tijdens het congres in gesprek over de stappen die nodig zijn voor een duurzame energietransitie.

Doelen MRA-samenwerking

Een van de doelen van de MRA-samenwerking is de versnelling van de woningbouwopgave. De totale behoefte is 230.000 woningen tot 2040 en de versnelling bedraagt 60.000 woningen van 2017 tot en met 2020. Dat betekent de bouw van gemiddeld 15.000 nieuwe woningen per jaar tot 2020 en bijna 10.000 per jaar tot 2040. Met het oog op de energietransitie moeten vanaf nu zo veel mogelijk van deze woningen aardgasvrij worden opgeleverd, waarbij de markt wordt uitgedaagd om energieleverende woningen te realiseren.

Noodzakelijke energietransitie

De energietransitie is noodzakelijk, gezien de afspraak in het Energieakkoord om in 2050 een bijna volledig duurzame energievoorziening te realiseren. De intentieovereenkomst beperkt zich niet alleen tot nieuwbouwplannen waarover nog moet worden besloten. In de overeenkomst staat ook dat waar mogelijk eerder vastgestelde plannen alsnog worden beoordeeld op de haalbaarheid van een aardgasvrije oplevering.

Ondertekening overeenkomst

Niet alle gemeenten in de MRA hebben de overeenkomst ondertekend. Dat komt doordat soms lokaal al afspraken waren gemaakt over de weg naar een aardgasvrije toekomst. Dat is onder meer het geval voor de gemeenten in de deelregio Gooi en Vechtstreek. De intentieovereenkomst is ondertekend door 25 van de 33 gemeenten in de MRA en de gemeente Ronde Venen.

Besluit Tweede Kamer

De intentieovereenkomst sluit mooi aan op het besluit dat de Tweede Kamer dinsdag 30 januari 2018 nam om de gasaansluitplicht voor nieuwbouw uit de wet te schrappen. De gemeenten in de Metropoolregio Amsterdam werken dus al direct samen aan de uitvoering van dit besluit.

Nieuwe directeur Stichting de Zaanse Schans

Maarten van der Meer volgt Peter Jan van Steenbergen op

Vanaf 1 maart is Maarten van der Meer (49) de nieuwe directeur van Stichting de Zaanse Schans. Van der Meer volgt Peter-Jan van Steenbergen op, die per dezelfde datum afscheid neemt van de Stichting.

De afgelopen maanden heeft het bestuur van Stichting de Zaanse Schans gezocht naar een geschikte kandidaat voor de opvolging van Van Steenbergen. Zij hebben deze gevonden in Van der Meer, die onder meer werkzaam is geweest als zakelijk directeur bij Theater Bellevue en als zelfstandig consultant veel opdrachten op vooral cultureel terrein heeft uitgevoerd. Eerder was hij ook zeven jaar lang voor Groen Links gemeenteraadslid in Amsterdam.

Piet Oudega, voorzitter van het bestuur van Stichting de Zaanse Schans zegt over van der Meer: 'We hebben in hem een enthousiaste en gedreven directeur gevonden, die ervaring heeft met veel facetten van ons werk. Wij verwachten dat hij, samen met ons bestuur en alle participanten op de Schans, in de komende jaren de voorspelde groei in goede banen kan leiden en kwaliteitsverbetering (met meer nadruk op erfgoed) kan bevorderen.'

Maarten van der Meer: 'De Zaanse Schans heeft een belangrijke waarde voor de Zaanse regio, op het gebied van erfgoed, maar ook als toeristische trekpleister. Ik kijk er naar uit om samen met alle betrokken partners te werken aan een mooie en duurzame toekomst, waarbij toegankelijkheid, aantrekkelijkheid en verdieping centraal staan'.

De sollicitatieprocedure werd begeleid door Marina Wijn Consultants, searchbureau gespecialiseerd in management voor de culturele sector.

Maarten van der Meer

Willems&Zn
schoonmaakdiensten

Meer weten? Bel ons op (075) 642 58 20, stuur een e-mail naar info@willemsschoonmaakdiensten.nl of kijk op www.willemsschoonmaakdiensten.nl.

COLUMN

Bas Husslage
De Zaanse Uitdaging

Zaans Weefsel:
Steeds meer maatschappelijke betrokkenheid

Maatschappelijke betrokkenheid krijgt een steeds duidelijker gezicht in de Zaanstreek. Dat heeft te maken met de toenemende kracht van het Zaanse Weefsel dat wij met z'n allen vormen. De afgelopen jaren wint dat weefsel maatschappelijk gezien steeds meer aan kracht. Als manager van de Zaanse Uitdaging leg ik graag uit hoe dat naar mijn idee komt.

De kracht van een maatschappelijk weefsel hangt samen met het aantal knooppunten. In de Zaanstreek nam en neemt het aantal verbindingen de afgelopen jaren sterk toe. Daardoor krijgt het Zaans Weefsel als geheel meer kracht. Natuurlijk draagt de huidige economische voorspoed binnen dat weefsel bij aan het maatschappelijk bewustzijn. Er is tenslotte meer geld voor handen, ook voor ondersteuning van maatschappelijke projecten. Maar… in de magere financiële jaren die daaraan vooraf gingen is het maatschappelijk bewustzijn ook al op verschillende manieren doelgericht geschraagd.

Wijkteams, 'Aan de Zaan' en Dick Dekker
Zo heeft gemeente Zaanstad vanaf 2014 middels de Sociaal Wijkteams een duidelijker maatschappelijk gezicht gekregen. Tegelijkertijd heeft Platform Aan de Zaan in Café Fabriek de afgelopen jaren uiteenlopende maatschappelijke vraagstukken onder de aandacht gebracht. Door beide ontwikkelingen zijn veel maatschappelijke projecten en initiatiefnemers op de kaart gezet. En wat te denken van de maatschappelijke impuls die ondernemer Dick Dekker van ProMobility de Zaanstreek heeft gegeven? Allereerst stampte hij het jaarlijkse event Zaan de Wandel uit de grond, ten tweede realiseert hij Anna's Huis en ten derde stopt hij veel vrije tijd in 't Lokaal op bedrijventerrein Molletjesveer. Een andere belangrijke ontwikkeling tenslotte is dat de Zaanse bedrijvenverenigingen in toenemende mate samenwerken en zich maatschappelijk betrokken tonen, wat het Zaans Weefsel beslist ten goede komt.

Zaanstreekbreed
Als Zaanse Uitdaging zijn wij een netwerkorganisatie bij uitstek. Wij zoeken nadrukkelijk de samenwerking op met bedrijfsleven, maatschappelijke organisaties en de overheid. We werken al samen met de gemeente Zaanstad en verschillende partner-organisaties. Ook zijn we in gesprek met de gemeente Wormerland, waar we aansluitend in maart rond de tafel zitten met Bedrijvenvereniging (BV) Wormerland. Ons doel is om dit jaar de laatste Zaanstreekbrede stap te zetten naar Oostzaan. Om zo het maatschappelijke, Zaanse Weefsel verder te versterken.
Doe je ook mee?

Bas Husslage
manager Zaanse Uitdaging

www.zaanseuitdaging.nl

AUTOTOP
AUTOVERHUUR

Soldaatweg 11 1521 RK Wormerveer
T: 0756281832 E: info@autotop.nl
www.autotopverhuur.nl

SAMEN SUCCES!

Wij geloven in een goede samenwerking, samen succes behalen.

Of het nu gaat om een doordacht logo-ontwerp, een mooi vormgegeven brochure, een strak webdesign, een animatie/infographic of een content marketing strategie, **wij gaan altijd voor de high five!**

Bekijk ons werk op www.indevingers.nl

indevingers
GRAFISCH ONTWERP, WEBDESIGN & (ONLINE) MEDIA

Witte Vlinderweg 11, 1521 PS Wormerveer
075 642 81 14 @indevingers

Yamey Newland (l) en Jeroen Stet (r)

In een organisatie waarvan de medewerkers dagelijks verspreid over heel Nederland bij klanten zitten, is het niet eenvoudig om te zorgen voor een optimale IT-beveiliging. Toch was dat de ambitie die Compris Consulting bij zijn ICT-dienstverlener DSE Services neerlegde. 'We willen klanten laten zien dat we zorgvuldig omgaan met hun informatie.'

DSE Services biedt **Compris Consulting** grip op security

Compris verhuurt assetmanagementprofessionals aan bedrijven binnen de logistieke sector. Assetmanagementprofessional Yamey Newland: 'We zorgen met assetmanagement dat klanten volledige controle krijgen over hun systemen en de organisatorische facetten die nodig zijn om alles als één geheel te laten samenwerken.'

Voldoen aan wet- en regelgeving

Dat betekent dat de assetmanagementprofessionals met hun mobiele apparaten op het netwerk van de klant werken. Om dat zo veilig mogelijk te kunnen doen, is een solide security-oplossing onmisbaar. Toen het abonnement op het huidige product afliep, vroeg Compris Consulting zijn ICT-dienstverlener DSE Services om advies. Als Sophos Silver Partner vertelde DSE Services over de voordelen van de securityproducten van Sophos. Salesmanager Jeroen Stet: 'Met Sophos Central kan Compris op afstand zorgen dat hun medewerkers veilig kunnen werken. Zo zijn ze mobiel, maar hebben ze toch grip op hun systemen. Bovendien voldoen ze met hun nieuwe security-producten aan de Meldplicht Datalekken en de nieuwe Europese privacy-verordening die volgend jaar van kracht wordt.' Compris Consulting is erg tevreden met de dienstverlening van DSE Services. 'Ze fungeren echt als kennispartner op dit gebied.'

Op afstand controle op beveiliging

Het beheer op afstand was voor Compris Consulting een belangrijke reden om voor Sophos te kiezen. Newland: 'Zo kunnen we remote de updates op de mobiele devices van onze werknemers installeren en weten we zeker dat iedereen, waar hij dan ook zit, goed beveiligd is.' Die zorg is reëel, want hoewel Compris Consulting zelf niet direct met privacygevoelige klantgegevens werkt, werken de professionals wel met strategisch gevoelige informatie van klanten. 'We willen niet dat die door ons toedoen op straat komt te liggen.'

Bovendien werkt het ook andersom. Een van de klanten van Compris is APM Terminals in de haven van Rotterdam. Zij werden deze zomer zwaar getroffen door een ransomware-aanval. 'Wij lopen op zo'n moment eveneens risico, omdat een van onze mensen met zijn laptop op het netwerk van APM is aangesloten.'

Security scan

Toch is technologie alleen niet voldoende om te zorgen voor veiligheid van gevoelige informatie, stelt Stet. 'Een gedegen beveiliging bestaat uit de driehoek: technologie, mensen en processen. Naast het implementeren van de juiste technologie, is het belangrijk om medewerkers bewust te maken van de grote verscheidenheid aan gevaren die er op de loer liggen die informatie op straat kunnen laten belanden. En dan gaat het niet alleen om slinkse manieren die cybercriminelen gebruiken om je informatie afhandig te maken, maar ook het doorsturen van dat ene document aan je privémailadres bijvoorbeeld.' Dat is dan ook een van de redenen dat DSE Services een 'security scan' heeft ontwikkeld, zodat iedere organisatie kan bekijken of ze op zowel technologisch als organisatorisch vlak klaar zijn voor de nieuwe Europese privacywetgeving. Deze scan is te vinden op: www.dseautomatisering.nl.

COLUMN

Ing. A.G.M. Komen
Kuijs Reinder Kakes

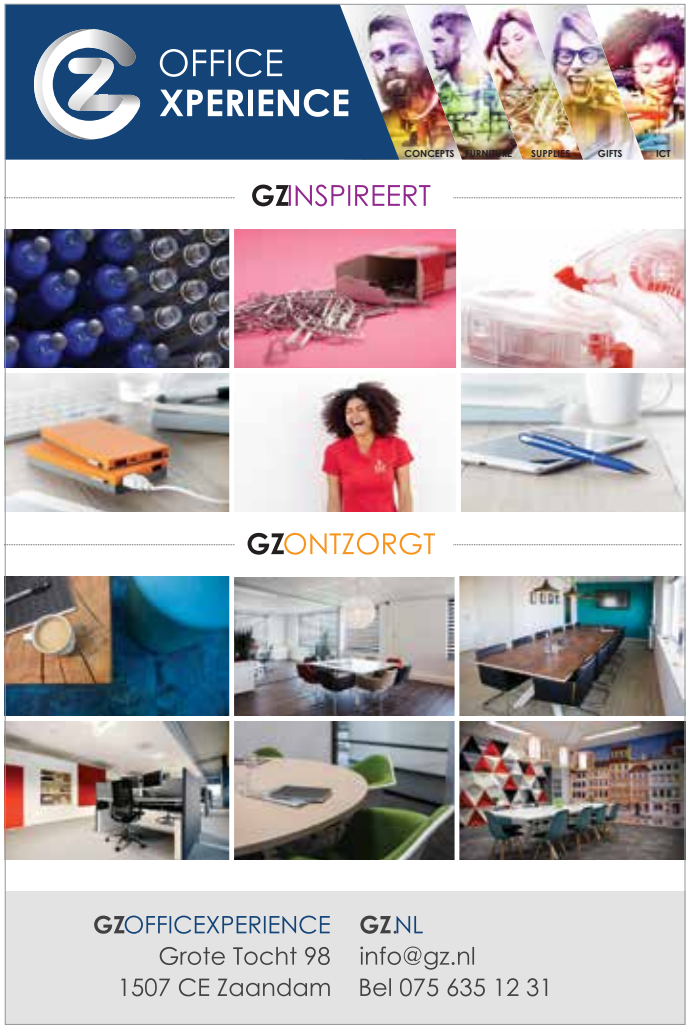
Een explosieve deal

Recent werd bekend dat Rijksvastgoed, zeg maar de makelaar van de staat, nagenoeg het gehele Hembrugterrein heeft verkocht. ABC projectontwikkeling koopt circa 33 hectare van het terrein voor € 41.000.000 kk. Dit komt neer op € 124 per m², best veel. De verkoper heeft natuurlijk zijn best gedaan het aanbod zo aantrekkelijk mogelijk te maken.

De potentie van het terrein is goed in beeld gebracht: er is een aanvang gemaakt met saneren en er zijn diverse huur- en kooptransacties tot stand gebracht waardoor de potentie van het terrein nog eens wordt onderstreept. Op het terrein staan veel rijksmonumenten. De gebouwen staan allemaal vrij ver van elkaar en er is veel ruimte tussen.
Over het algemeen zijn de gebouwen in stevig metselwerk uitgevoerd en zijn de daken van een lichtere constructie. Allemaal gemaakt vanuit de gedachte dat er wel eens een gebouwtje de lucht in zou kunnen vliegen. De rest moest dan wel blijven staan. Er is veel overleg met de overheid geweest en de getallen van wat er allemaal zou kunnen mogen vlogen door de lucht! Duizend woningen en zo.
Aan de kopers kon zo een maximale mogelijkheid worden aangeboden met dank aan de gemeente. Deze positieve grondhouding van de gemeente betekent volgens mij niet dat een deel van de koopsom naar Zaanstad gaat. Neen, Rijksvastgoed stapt er binnenkort tussenuit. De koopsom gaat naar de minister van financieren en de ontwikkelaar gaat in overleg met de gemeente het plan realiseren. Er moet veel gebeuren om deze hoge koopsom terug te verdienen.
Er moeten wegen worden aangelegd op keur van de gemeente en deze wegen moeten met afkoop van toekomstig onderhoud om niet aan de gemeente worden overgedragen. Er moet met de gemeente een ontwikkelingsovereenkomst worden gesloten en de toekomstige samenwerking moet vast worden gelegd.

Het is wederom een kwetsbaar model. Professionele ontwikkelaars zullen dit hele proces laten begeleiden door hun juristen (gepokt en gemazeld als ze zijn en dat is ook hun taak). Kan de gemeente hier kwaliteit tegen over zetten?
Overeenkomsten moeten loyaal worden uitgevoerd maar er zijn heel veel tegenstrijdige belangen. Enerzijds heeft de gemeente de maximale bebouwingsmogelijkheden aangegeven en anderzijds moet voor heel veel items vergunning worden verleend. Maar er moet ook aan diverse voorwaarden worden voldaan.

Zaanstad heeft al een paar van dit soort probleempjes op haar bordje liggen en ik wens ze er niet nog een.
Wees alert en zet er een goede procesmanager op! Niet eentje die niet na een paar jaar al weer weggaat. Want als dat gebeurt, gaat de deur naar conflicten open! En het is al zo moeilijk om te handelen met de politiek die steeds over je schouder heenkijkt en soms zo maar een mening heeft.



Coen Splinter
Senior Casemanager/
Inzetbaarheidscoach

Aandacht Arbo
Zeestraat 80
1942 AS Beverwijk
T: 0251 27 38 83
E: info@aandachtarbo.nl
www.aandachtarbo.nl

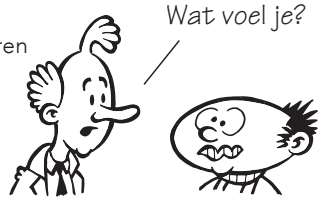
Arbeidsovereenkomst of Overeenkomst van arbeid?

Cheffie & Sjors

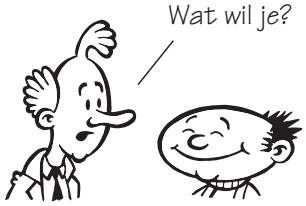
Wat zijn de feiten?
A. Werkgevers hebben behoeften aan arbeid om producten of diensten aan hun klanten te leveren
B. Leveranciers van arbeid (werknemers) leveren hun arbeid aan klanten van werkgevers
C. Het aanbod van arbeid, de inzetbaarheid/opbrengst van arbeid wordt niet vastgelegd in de juridische arbeidsovereenkomst

Wat zijn de acties?
A. Werkgevers met hun klanten constant afstemmen van hun (veranderende) behoeften door in gesprek te blijven en toekomst gerichte afspraken te maken
B. Werkgevers hun (werknemers) leveranciers van arbeid snel en vooraf op de hoogte brengen door te laten meedenken, eigen inbreng en gedrevenheid te stimuleren en bijscholing aan te bieden
C. Leveranciers van arbeid zichzelf proactief ontwikkelen, hun inzetbaarheid/ opbrengst op pijl weten te houden door vragen te stellen en zich Continue te Verbeteren (afkorting CV)

Wat zijn de problemen?
A. Klanten van werkgevers veroorzaken dat de behoeften aan arbeid voortdurend verandert gevolg: werkgevers hebben moeite om hun vraag naar arbeid aan te passen of te herorganiseren
B. Het aanbod van arbeid van de (werknemers) leveranciers gedurende een dienstverband is wisselend gevolg: moeite bij het afstemmen van vraag en aanbod
C. De opbrengst van het leveren van arbeid loopt terug of is niet toereikend gevolg: verontwaardiging, verzet, verzuring, verloop en verzuim



Wat zijn de doelen?
A. Werkgevers zich direct kunnen aanpassen aan de veranderende vraag van hun klanten
B. Leveranciers van arbeid direct hun aanbod bijstellen aan de vraag van klanten en behoeften van werkgevers
C. Leveranciers van arbeid hun aanbod/inzetbaarheid/ opbrengst zelf op pijl houden gedurende het dienstverband



U wilt dit toch ook heel graag opnemen of aanvullen in de **overeenkomst van arbeid**?
En als u dan elke dag op deze manier met uw (werknemers) leveranciers van arbeid gaat communiceren? Hoe ziet uw organisatie er dan over een jaar uit?

Onze doelstelling is (werknemers) leveranciers van arbeid te leren aanbod gericht te communiceren en aanbod gerichte acties uit te voeren. Zodat hun inzetbaarheid/opbrengst van arbeid maximaal blijft door hun eigen beschikbare werkvermogen (kennis, kunde en karakter) optimaal te benutten.

Geïnspireerd door:
De Sociaal Accountant
Kouwenhovenopleidingen

Nominaties voor verkiezing Zaanse Zakenvrouw 2018 van start

Ondernemen is vo

'Het winnen van de titel heeft zeker meerwaarde voor je bedrijf. Het geeft aan dat je een vrouw bent die sterk en succesvol is in ondernemen. En daarvoor een officiële erkenning hebt gekregen die door een onafhankelijke jury is toegekend. Op 13 juni mogen Caroline van Velze (art director van Zuiver bv) en Anne Vrieze (eigenaar WWZ Consultancy/WWZ Academie) hun titel overdragen aan de winnaressen van 2018. Want dan wordt de verkiezing Zaanse Zakenvrouw 2018 gehouden', zegt Petra Derlagen, voorzitter van het Vrouwen Netwerk Zaanstad Plus.

Ook dit jaar mogen twee Zaanse onderneemsters de onderscheiding in ontvangst nemen. Eén titel gaat naar de Zaanse Zakenvrouw zonder personeel, één is er voor degene met. *Maar waren er geen geluiden te horen dat eerstgenoemde doelgroep niet meer mee zou doen?*

Spelregels

'Klopt, we speelden met het idee één titel toe te kennen', vertelt Petra Derlagen. 'In het verleden waren er in onze ogen niet genoeg aanmeldingen van éénvrouwsbedrijven die aan de gestelde criteria voldeden. Het gaat wel om een verkiezing. Dus moet er genoeg brede keuze zijn. Tegelijk hebben we gemerkt dat de verkiezing inmiddels door veel zzp'ers wordt gevolgd. Onder meer op sociale media platformen en LinkedIn. Dat komt mede door de manier waarop winnares 2017 Anne Vrieze zich onderscheidt. Ze benut de titel op allerlei manieren en laat zo zien dat je ook als zzp'er trots mag zijn met wat je hebt bereikt. En dus gaan we ermee door. Wel hebben we de spelregels aangepast. Zo wordt de titel aan deze doelgroep uitgereikt als er minimaal vijf serieuze aanmeldingen zijn.'
(zie bijgaand artikel 'Nominaties')

Groei netwerk

Het moet al gek lopen wil dit aantal van vijf nominaties niet worden gehaald. Want het VNZP heeft een boost gegeven aan Zaanse zakenvrouwen om zich te profileren en organiseren. Zo was de Forbo Flooringzaal van het Zaantheater vorig jaar tot de laatste stoel bezet tijdens de verkiezing. Het netwerk mag bovendien binnenkort de 125e aangesloten onderneemster begroeten. De sterke groei tovert een brede glimlach op het gezicht van de VNZP-voorzitter.
'We zitten er nog twee vanaf', spiekt Petra in de ledenlijst. 'Het netwerk groeit zoals we dat voor ogen hadden. Ook in de breedte. Het is een sterke mix van zzp'ers én onderneemsters/ leidinggevenden van grote bedrijven en organisaties. Dat maakt het lidmaatschap mede aantrekkelijk. Het succes van het VNZP stoelt op drie pijlers:

1. De kracht van de ontmoeting

2. Inspirerende bijeenkomsten/ een interessant jaarprogramma

3. Presentaties waar je wat van opsteekt

Er ontstaat verbinding doordat onze deelneemsters oprecht informatie delen. We helpen elkaar ook bij lastige vragen. Natuurlijk motiveren we elkaar bovendien door ervaringen te vertellen over succesvol ondernemen.'

Kaartverkoop verkiezing

Het Zaantheater is 13 juni wederom het onderkomen voor de verkiezing Zaanse Zakenvrouw 2018. Gezien de hoge opkomst vorig jaar, is het slim de website van het Vrouwen Netwerk Zaanstad Plus (www.vnzp.nl) goed in de gaten te houden om zeker te zijn van een kaartje.

Earlybirds betalen € 49,50 excl. BTW in plaats van € 57,50 excl. btw voor een geheel verzorgde avond. Het bestuur stelt met nadruk dat ook mannelijke ondernemers van harte welkom zijn bij de verkiezing.
Kaartverkoop gaat via de site van het Vrouwen Netwerk Zaanstad Plus: www.vnzp.nl Meer informatie is ook mogelijk voor wie een mailtje stuurt naar secretaris@vnzp.nl of belt met de voorzitter Petra Derlagen, 06 - 41 679 934 of secretaris Mariska van Houten, 06 – 53 998 107.

Petra Derlagen (boven), v.l.n.r.: , Jenny Luten, Mariska van Houten, en Linda Tuijn

Anne Vrieze (l) en Caroline van Velze (r) bij de uitreiking Zaanse Zakenvrouw 2017

or **helden**

BEZOEKERS AAN DE VERKIEZING ZAANSE ZAKENVROUW 2018 ONTMOETEN OOK POWERVROUW ROCKY HEHAKAIJA. ALS ÉÉN VAN 100 'S WERELDS MEEST INSPIRERENDE VROUWEN GEEFT ZE EEN PRESENTATIE VOL INTERACTIE, SPORTPARTICIPATIE EN HUMOR.

Powervrouw Rocky
Met de laatste woorden sluit Petra Derlagen aan op het thema van de komende verkiezing: Ondernemen is voor helden. Het publiek ontmoet 13 juni ook powervrouw Rocky. De Nederlandse Roxanne Hehakaija is het vrouwelijke gezicht in de internationale straatvoetbalwereld. Zij is het enige vrouwelijke lid van de Street Legends, het beste straatvoetbalteam ter wereld waar ex-profvoetballer Edgar Davids aanvoerder van is.

Met haar stichting Favela Street inspireert Rocky jonge vrouwen het beste uit zichzelf te halen. En fungeert als rolmodel voor jongeren uit sloppenwijken. Rocky Hehakaija is opgenomen in de lijst BBC 100 Women 2017 met innovatieve en inspirerende vrouwen van over de hele wereld.
Het VNZP doneert € 2,50 van ieder verkocht kaartje aan deze stichting. Daarnaast zijn er interessante sponsorpakketten met onder meer een clinic van powervrouw Rocky.

Nominaties Zaanse Zakenvrouw 2018 van start

Kent u een zakenvrouw die de onderscheiding Zaanse Zakenvrouw 2018 verdient? Een Zaanse topper op haar vakgebied? Iemand met visie en lef die haar bedrijf de laatste drie jaar zag groeien en bloeien? Nomineer haar dan voor de eretitel Zaanse Zakenvrouw!

Op www.vnzp.nl is het formulier te downloaden om de nominatie te doen. En wellicht ontvangt degene waar u bewondering voor heeft de eervolle onderscheiding wel uit handen van onze nieuwe burgemeester Jan Hamming. 'Het is traditie dat de burgemeester dit doet, maar de uitnodiging staat nog met potlood in zijn agenda geschreven' stelt Petra Derlagen voorzichtig.

Tekst: *CM Media*

ZNSTD

Ondernemen in Zaanstad

INFORMATIE VAN DE GEMEENTE ZAANSTAD VOOR ONDERNEMERS OVER SOCIAAL-MAATSCHAPPELIJKE EN ECONOMISCHE ONTWIKKELINGEN

Ondernemers gaan inclusief!

In deze serie leest u de ervaringen van ondernemers die kansen geven aan mensen met een wat grotere afstand tot de arbeidsmarkt. We noemen dit inclusief ondernemen: iedereen doet mee...

Stephan Scargo van Stepa Afwerking in Assendelft:

'Wij bieden een veilige thuishaven'

Stephan Scargo van Stepa Afwerking in Assendelft heeft bijzondere stagiairs in dienst. Deze stagiairs, vaak leerlingen uit het speciaal onderwijs, krijgen zo een extra duwtje in de rug naar een betaalde baan nadat ze hun schooldiploma hebben behaald. Ook mensen die door een beperking nog niet eerder aan het werk zijn geweest kunnen er ervaring opdoen.

Stepa verzorgt de afwerking van producten: van het in elkaar zetten van een display tot het vouwen en vullen van spellendozen of het ompakken van duizenden pakken koffie in kleinere eenheden. Leerlingen van bijvoorbeeld een praktijkschool kunnen bij Stepa hun verplichte stage lopen: een dag in de week, een paar uurtjes of fulltime. Ook mensen die uit de Wajong willen of moeten, of minderbegaafden van de Heliomare-school kunnen er wennen aan een werkritme. Stepa heeft een opleidingsruimte waar medewerker Guus de leerlingen niet alleen de eerste vaardigheden bijbrengt, maar zo nodig ook disciplines zoals op tijd komen, samenwerken, een klus afmaken in een bepaalde tijd, enzovoorts. Vanuit dat lokaal waaieren de stagiaires uit over het bedrijf. Het opleidingslokaal is met gemeentelijke ondersteuning gerealiseerd.

Werkt u al lang met mensen die een afstand tot de arbeidsmarkt hebben?
'Tien jaar geleden begonnen we in samenwerking met het speciaal onderwijs leerlingen stages aan te bieden. Het is voor hen namelijk extra moeilijk om een goede stageplek te vinden. Er zijn zoveel mensen die graag willen werken maar door een beperking moeilijk aan de bak komen. Ik wil dat gat graag opvullen, want ik ga er van uit dat iedereen wel een vaardigheid heeft waarmee hij of zij verder kan. Ook als je om andere redenen enige tijd niet hebt gewerkt en werkervaring wilt opdoen, kun je bij ons terecht.'

Zijn er zaken waar u in het begin extra op heeft moeten letten?
'Dat je niet iedereen op een willekeurige plek kunt zetten. Je moet goed kijken naar wat de stagiair wél kan en hoe hij zich gedraagt: snel agressief, onzeker, druk, moeite met leiding accepteren... Dan kun je uitzoeken op welke plek die leerling het best tot zijn recht komt en hoe hij of zij zich van daaruit kan ontwikkelen. Je moet leren inzien dat er veel mensen zijn die met wat ondersteuning prima aan de slag kunnen, en dáár moet je voor gaan.'

V.l.n.r. vaste kracht Romario, leerlingbegeleider Guus en stagiaire Linda aan het werk in het opleidingslokaal

Wat wilt u andere ondernemers adviseren?
'Kom eens bij ons rondkijken en laat je informeren over hoe je zoiets realiseert. We hebben er inmiddels veel ervaring mee. Kijk wat je met je bedrijf kunt betekenen en zoek de samenwerking op met bijvoorbeeld het onderwijs. Begeleiding en ondersteuning kosten tijd en energie, maar het levert ook veel op: voor de werkgever dat hij zijn steentje bijdraagt aan een maatschappelijk belang, en voor de stagiair zelfvertrouwen en hoop voor de toekomst.'

De Participatiewet, die in 2015 van kracht ging, moet ervoor zorgen dat meer mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een baan vinden. Als werkgever heeft u daarbij een actieve rol. Bijvoorbeeld door te onderzoeken welke mogelijkheden er zijn binnen uw organisatie. Staat u open voor inclusief ondernemen en heeft u vragen of wilt u met iemand van gedachten wisselen? Neem dan contact op met het Werkgeversservicepunt Zaanstreek-waterland via 088-8982129. Meer informatie vindt u op de website van het werkgeversservicepunt: www.wspzaanstreek-waterland.nl .

Het hangt ervan af

v.l.n.r.: Kars de Jong, Peter Wieringa en Claudia Wieringa

Rechtsgeleerdheid is een belangrijke pijler van de wetenschap (en ook van de maatschappij). Het is echter geen exacte wetenschap, het gaat niet om proefondervindelijk vaststellen, maar de 'wetenschap' bij rechtsgeleerden manifesteert zich door kennis en kunde, samen met gezond verstand. Het juridisch bedrijf is veeleer een klassiek ambacht. Een eenduidig antwoord bestaat daarnaast niet of nauwelijks in het recht en dat is dan ook het meest fantastische aspect ervan. De daarmee samenhangende tragiek is evenwel dat het resultaat van vier jaar wetenschappelijk rechtsgeleerd onderwijs culmineert in het kunnen geven van een onduidelijk antwoord op de meest prangende vraag die advocaten horen: hoe zit het juridisch? Het enig juiste antwoord is dan: dat hangt er vanaf.

Peter Wieringa **Advocaat**

Kalf Advocatuur & Mediation
Westzijde 318
1506 GJ Zaandam

T: 075 303 00 10
E: info@kalfadvocatuur.nl
www.kalfadvocatuur.nl

'Waar van af?', vraagt u dan en 'that's where we come in'. Het woord 'advocare' betekent in het Latijn immers zoveel als 'erbij roepen' en de advocaat is dan ook bij uitstek de persoon die u door het ogenschijnlijk ondoordringbare doolhof van het recht kan loodsen.

Kalf Advocatuur & Mediation is een allround advocatenkantoor dat kennis en kunde combineert met gezond verstand, service en inzet. Een kantoor met praktisch denkende en ondernemende advocaten; geen pagina's dikke wetenschappelijke adviezen met tal van scenario's, maar effectieve oplossingen. Samen met de klant hard en doelgericht werken aan het beste resultaat, dat is de werkwijze van de advocaten van Kalf Advocatuur & Mediation.

Het kantoor bestaat sinds november 2010, opgericht door Peter Wieringa, advocaat sinds 1999. Peter is geboren in het prachtige Giethoorn en dat is soms nog te merken. Snijdt u het onderwerp maar eens aan, als u hem spreekt, hetzij op kantoor, hetzij in het Zaanse netwerk. De Zaanstreek heeft echter ook een plek in zijn hart veroverd. Na te zijn gestart bij Koster c.s. Advocaten heeft hij na een omzwerving van enkele jaren door Haarlem op het Kalf te Zaandam zijn eigen kantoor geopend. Het kantoor werd vernoemd naar de wijk omdat in Amsterdam al een kantoor met zijn achternaam gevestigd was. Hoewel Peter gek is op kort gedingen, is hij niet verzot op kort gedingen tegen zichzelf. Sinds 1 januari 2014 is het kantoor gevestigd aan de Westzijde 318, in het 'oude kantoor van de Kamer van Koophandel'.

Wegens de aanhoudende groei van het kantoor ging Peter op zoek naar een medewerker en die vond hij in Kars de Jong, advocaat sinds augustus 2014. Kars is een echte Zaankanter, scherpzinnig en uit het juiste advocatenhout gesneden. Naast Kars en Peter wordt het kantoor gevormd door Claudia Wieringa – de Jong, die zich toelegt op mediation en door Thea Uijtendaal – Wakker die het officemanagement voor haar rekening neemt.

Wij zullen u de komende jaren op een zakelijke en af en toe persoonlijke manier gidsen door de wondere wereld van het recht én van de advocatuur. Dat zullen we met plezier doen, daar zal het in ieder geval niet van afhangen.

Goede Doelen Cheque 2000 euro voor Mennistenerf

Jaarlijks reikte Zaandelta de goede doelencheque uit van € 1.000,- euro. Dit jaar heeft BIA daar nog een schep bovenop gedaan door ook € 1.000,- te doneren waardoor het bedrag op € 2000,- komt.

Beeldfiets

Het Mennistenerf zal de bijdrage gebruiken voor aanschaf van een beeldfiets. De cliënt kan binnen in de veilige omgeving van het zorgcentrum fietsen, kijkend naar een reallife video van de omgeving. Door slimme hardware is de cliënt in staat om zelf de route te bepalen onderweg en helpt het de mensen op een mooie manier betrokken te blijven met dat wat zich buiten afspeelt. Ondertussen trainen ze al fietsend hun spierkracht en conditie en komen er vaak gesprekken op gang over gebeurtenissen uit het verleden die linken aan de beelden.
Zaandelta en BIA wensen de bewoners veel geluk met de beeldfiets en komen graag kijken wanneer het aangeschaft is.

De uiteindelijke cijfers moeten nog komen, maar in ons laatste overleg met de werkgroep Keurmerk Veilig Ondernemen heeft de politie aangegeven dat de aangiftecijfers in 2017 flink zijn gedaald ten opzichte van 2016. Een ruwe schatting geeft aan dat het aantal met 300 meldingen gezakt is, in 2016 waren het er 900 en in 2017 600. Komt dit omdat er inderdaad minder criminele activiteiten zijn geweest, of is de aangiftebereidheid gedaald?

Cijfers aangiften flink gedaald

Uiteraard hopen wij op het eerste! Maar we willen u erop blijven wijzen dat aangifte doen van criminele praktijken zeer belangrijk is! Wanneer er niets gemeld wordt, kan de politie ook niet ingrijpen. Daarnaast worden de cijfers niet bijgehouden en lijkt het of er 'niets aan de hand is'.
Vandaar vanuit de werkgroep KVO nogmaals de oproep om aangifte te doen wanneer het nodig is. Dit kan ook online via www.politie.nl/aangifte-of-melding-doen.

Goede ervaringen met snel internet in de Achtersluispolder

Afgelopen maand november is bij zeven bedrijven op het Achtersluispolder terrein supersnel internet geïnstalleerd. Alle bedrijven zijn heel erg enthousiast over de sterk verbeterde Internetverbinding en de manier waarop dit is gerealiseerd.

Het betekent een behoorlijke verbetering van de efficiëntie, je hoeft immers niet meer te wacht bij het ophalen en versturen van informatie. De tijdswinst die door de snellere verbinding wordt gehaald maakt dat de investering snel wordt terugverdiend.
De techniek achter deze oplossing wordt gevormd door een straalverbinding vanaf de Overslagsilo 'De Sluis' naar een individuele schotel op het dak van het bedrijf.
Laat u informeren over de mogelijkheden ook voor uw bedrijf door contact op te nemen met Piet Smit (075-303 06 62 psmit@agile-connected.nl) van Agile Connected in Zaandam. Op aanvraag kunnen dan ook de referenties geraadpleegd worden.

BIA ondertekent samenwerkingsovereenkomst Slegt Verzekeringen

Op 16 januari jl. heeft BIA een samenwerkingsovereenkomst getekend met Slegt Verzekeringen. Binnenkort zullen zij contact met de leden opnemen om te kijken wat zij voor u kunnen betekenen.

Slegt Verzekeringen is al ruim 45 jaar onafhankelijk in financiële dienstverlening voor ondernemers in het MKB en families. Risico's nemen is een onderdeel van het ondernemen. Hoe groot is dit onderdeel voor u? Zij minimaliseren samen met u de risico's zodat voorkomen kan worden dat u schade krijgt.

Katinka Slegt en Peter Bottelier

Wilt u meer weten?

Neem contact op met Katinka Slegt via katinka@slegt.nl of 020-614 70 51.

Belangenvereniging Industriegebied Achtersluispolder
Sluispolderweg 13a13,
1505 HJ Zaandam
Postbus 125,
1500 EC Zaandam
info@bia-zaandam.nl
www.achtersluispolder.nl

Youngtimer

Auto's worden steeds duurzamer en degelijker. Hierdoor kan een auto van de 15 jaar oud ('youngtimer') nog een prima auto van de zaak zijn. Naast de lage aanschafwaarde kunt u ook profiteren van een zeer lage bijtelling.

Marco van der Laan **AA RB RV Accountant / Belastingadviseur / Register Valuator**

VANDERLAANGROEP
www.vanderlaangroep.nl

Assendelft
Oranjeboomkade 1
Postbus 1, 1566 ZG
T: 075 687 49 59
E: assendelft@vanderlaangroep.nl

Noord-Scharwoude
Kokkel 20
Postbus 64, 1723 ZH
T: 0226 31 33 76
E: noord-scharwoude@vanderlaangroep.nl

Purmerend
Wormerplein 111
Postbus 11, 1440 AA
T: 0299 42 14 02
E: purmerend@vanderlaangroep.nl

Zaandam
Ronde Tocht 3
Posbus 346, 1500 EH
T: 075 635 36 31
E: zaandam@vanderlaangroep.nl

Een netto auto van de zaak hoeft dus niet altijd de hoofdprijs te kosten. Bij een auto van minimaal 15 jaar oud is de aanschafprijs van een dergelijke auto veelal beperkt. Daardoor zijn de jaarlijkse afschrijvingskosten ook beperkt. Naast het voordeel van de lage jaarlijkse kosten kunt u ook fiscaal profiteren van de youngtimer. Voor dergelijke auto's geldt namelijk een speciale regeling voor privé gebruik. In tegenstelling tot de normale bijtelling van 22% van de cataloguswaarde wordt bij een youngtimer het privévoordeel bepaald aan de hand van de waarde in het economisch verkeer.

Voor een youngtimer betaalt u namelijk de bijtelling gelijk aan 35% van de werkelijke waarde van de auto. Omdat de aanschafwaarde over het algemeen vrij laag ligt, is deze bijtelling ook gering. Veelal bedraagt deze minder dan 10% van de cataloguswaarde. Bepalend voor de 15-jaarsgrens is de datum van de eerste inschrijving, zoals die op het oorspronkelijke kentekenbewijs staat vermeld. Het maakt daarbij niet uit dat de auto uit het buitenland afkomstig is. De RDW neemt deze datum over.

Stel u kiest een auto met een cataloguswaarde van € 75.000. Uitgaande van een bijtellingspercentage van 22% en het maximale belastingtarief van 52%, kost de bijtelling u jaarlijks € 8.580. Ook als u bijvoorbeeld kiest voor een tweedehandsauto van vier of zes jaar oud.

Als u echter kiest voor een youngtimer, dan mag u uitgaan van de waarde in het economische verkeer. Stel dat u voor deze auto € 12.500 betaalt, dan bedraagt de bijtelling hierover slechts € 4.375 en dit kost u dan € 2.275 aan Inkomstenbelasting. Dit is dus een aanzienlijk verschil. Uw bijtellingspercentage is hiermee gedaald tot slechts 5,8%.

Voor de omzetbelasting gelden geen bijzondere regels voor een youngtimer. De omzetbelasting over de onderhoudskosten, brandstof en eventuele aanschaf van de auto kunt u terugvragen bij de Belastingdienst. Voor het privégebruik dient u wel een correctie te maken. U kunt hierbij uitgaan van de forfaitaire regeling, dan wel het werkelijke gebruik. Er zijn inmiddels diverse autobedrijven die gespecialiseerd zijn in youngtimers.

COLUMN

Mr. R. Jacobs
Zaannotarissen

Apenrots

Ik ben een ruimdenkend mens. Een man van deze tijd. En bovendien gepokt en gemazeld in de vastlegging van de meest bijzondere en onwaarschijnlijke verbintenissen. Kortom, ik kijk nergens meer van op. Huwelijksovereenkomsten tussen man en man, vrouw en vrouw, jong en oud, wat en halfwat... Alles kan en alles mag, zolang het maar met beider volle instemming is. Voel ik een 'moetje' aankomen, en neem van mij aan, daar ontwikkelt mijn beroepsgroep voelsprieten voor, dan wordt er niets vastgelegd totdat onomstotelijk vaststaat dat de basis vrijwillig is.

Nu kan ik natuurlijk heel kinderachtig een paar voorbeelden noemen van de wulpse secretaresse die zich heeft opgewerkt tot echtgenote - en erfgename - van een tegen seniliteit aanschurkende oude heer. Dat is te gemakkelijk. En komt trouwens alleen voor in stripboeken en roddelbladen maar dat terzijde. Terug naar de actualiteit.

De #metoo discussie van de afgelopen maanden heeft alles met vrijwillige overgave en wederzijdse instemming te maken. We hebben uit de media geleerd dat dit kennelijk multi-interpretabel is. Daar houdt het raakvlak met mijn vak dan ook meteen op. Gelukkig, zeg ik erbij, want ik moet er niet aan denken dat jaren na ondertekening van een akte blijkt dat ik afwijzing heb verward met enthousiasme. Iets wat schier onmogelijk lijkt maar wel een succesvol verweer blijkt te zijn. Waar het debat zich nu nog wikkelt om de wereld van seks, drugs en rock 'n roll, is het een vraagstuk wat vertakt naar de hele samenleving. Overal liggen machtsverhoudingen. Niet alleen op het scharlaken van de glitter en glamour. Op de werkvloer, in de directiekamers, op het sportveld, voor de kassa, in het echtelijk bed, op het schoolplein... overal geldt de wet van de sterkste. Want de wereld is een apenrots. Zelfs deze zachtmoedige meester trommelt wel eens op zijn uitgezette borst om zichzelf te laten gelden.

In deze tijden waarin het ego bovengeschikt is, de individualisering van de maatschappij lijkt niet meer te stuiten, zullen aanvaringen veelvuldiger en ook harder plaatsvinden. Ik! Roept men met opgeheven vinger. Wil! Dit! Nu! of de variant Niet! Zonder acht te slaan op de mening van of gevolgen voor een ander. En dan kijken wie de hardste kop heeft...

In een beschaafde samenleving hebben we gelukkig instrumenten ontwikkeld om duidelijkheid te scheppen. We maken afspraken en leggen deze vast op een moment waarin alles pais en vree is. Zodat, als de paniek op de apenrots uitbreekt, een notariëel bekrachtigde leidraad de macht neemt.

Mijn taak ligt in het vastleggen tot hoe ver macht kan reiken en binnen welke kaders deze geldt. Huwelijksvoorwaarden, partnercontracten, vennootschapscontracten, stichtingsstatuten of verenigingsreglementen leggen in een akte vast wie waarvoor verantwoordelijk is en tot welk punt.

Testamenten, vooral de levensversies, gaan nog verder. Daarin wordt de macht overgedragen, onder voorwaarden. Vanaf een bepaald punt en tot een vooraf vastgelegd niveau. Het ultieme vertrouwen. Laten we dat nooit verliezen.

Jongh's
VERHUURSERVICE
Alles voor party's en evenementen

WWW.JONGHS-VERHUUR.NL

SLUISPOLDERWEG 34
1505HK ZAANDAM
TEL:0756350076

FRANKFORT

HUMANRESOURCE**MANAGEMENT**

Personeelsbeleid op maat?

Zie ons HR Adviesabonnement op
www.frankforthrm.nl

of bel
Olof: 06 11 327 337

Dividenduitkering voor overname

In onze overnameadviespraktijk komen we het volgende vraagstuk zo nu en dan tegen. Een ondernemer die in onderhandeling is met een koper voor de verkoop van zijn onderneming, heeft met de koper afgesproken om vlak voor de transactie alle liquide middelen uit de onderneming naar de personal holding te halen door middel van een dividenduitkering. Doel is om de onderneming 'schoon' op te leveren met alleen de benodigde materiële vaste activa en werkkapitaal. Hoewel op zichzelf niets mis is met bovenstaande voorbereiding op een overdracht, kunnen valkuilen en risico's op de loer liggen.

André Scheirlinck **Register Valuator**

Sophista fusies & overnames
Bezoekadres
Robijnstraat 20
1812 RB Alkmaar

Postadres
Postbus 3026
1801 GA Alkmaar

T: 072 540 80 10
E: info@sophista.nl
www.sophista.nl

Allereerst is het de vraag of het wel de bedoeling is van (het voorstel van) koper om alle aanwezige liquide middelen uit te keren. Biedingen worden namelijk vaak uitgebracht onder de voorwaarde van een 'normaal' aanwezig werkkapitaal. Daarbij wordt over het algemeen werkkapitaal gedefinieerd als vlottende activa minus vlottende passiva exclusief liquide middelen en/of bancair krediet. Dat betekent dat als er een tekort aan werkkapitaal op overnamedatum is, een deel van de aanwezige liquide middelen aangemerkt worden als gebonden liquide middelen. De gebonden liquide middelen kunnen niet worden uitgekeerd voorafgaand aan de transactie, een eventueel tekort wordt zelfs in mindering gebracht op de koopsom. Uiteraard geldt dit omgekeerd eveneens. Als er een overschot aan werkkapitaal op overnamedatum aanwezig is ten opzichte van een genormaliseerd werkkapitaal, wordt de koopsom verhoogd met dit overschot. Immers, de koper zal in de periode na overdracht meer liquide middelen kunnen vrijspelen uit het werkkapitaal.

Daarnaast speelt met name het vraagstuk rondom de wettelijke uitkerings- en balanstest. Voor een dividenduitkering is volgens de wet een besluit van de Aandeelhoudersvergadering vereist. Het bestuur, in het MKB vaak gelijk aan de aandeelhouder, dient haar goedkeuring aan de uitkering te geven aan de hand van een uitkerings- en balanstest. Deze test heeft als doel om vast te stellen of de vennootschap in staat is om de dividenduitkering uit te voeren en niet in continuïteitsgevaar komt. Hierbij wordt doorgaans een jaar vooruit gekeken. Indien blijkt dat de vennootschap niet aan de verwachte opeisbare schulden kan voldoen na de dividenduitkering, moet het bestuur toestemming weigeren.

Vanzelfsprekend is dit een lastig punt in het geval er vlak voor de overdracht toestemming moet worden gegeven, terwijl de vennootschap op overdrachtsdatum in andere handen komt en wellicht met andere risicovolle plannen wordt opgezadeld. In beginsel zal het allemaal niet zo'n vaart lopen, aangezien u als bestuurder op het moment van de uitkering de feitelijke situatie van de onderneming goed kent en u natuurlijk ook niet zomaar aan een willekeurige derde uw onderneming verkoopt. Maar stel dat het fout gaat en u wordt als voormalig bestuurder door de curator aangesproken voor het tekort vanwege de dividenduitkering, zou dit nog wel eens vervelende gevolgen kunnen hebben. Hoe dit te voorkomen?

Allereerst is het zaak om u goed voor te bereiden op de verkoop van de onderneming. Overtollige liquide middelen kunnen daarbij vaak al een jaar eerder uit de onderneming gehaald worden rekening houdend met een uitkeringstest. Ook kan de transactiestructuur aangepast worden, waarbij er geen dividenduitkering wordt toegepast, maar de koopsom euro-voor-euro wordt verhoogd. Indien dit niet mogelijk is, zorg er dan voor dat de nieuwe bestuurder ook zijn fiat verleent voor de dividenduitkering op grond van zijn plannen prognoses (en neem deze als bijlage op) of toon aan dat de instemming verleend wordt op grond van een consistent beleid van de afgelopen jaren. Afhankelijk van de feitelijke situatie en omstandigheden zouden er tenslotte ook waarborgen kunnen worden opgenomen in de juridische transactiedocumentatie.

Al met al genoeg aandachtspunten om stil bij te staan als u te maken krijgt met dit vraagstuk. Ook in deze gevallen wilt u als verkoper uw risico's zo veel mogelijk proberen te voorkomen.

Jan Hamming nieuwe burgemeester Zaanstad:

‘Inburgeren via Facebook’

Na een halve eeuw in Brabant te hebben gewoond, is Jan Hamming sinds najaar 2017 burgemeester van Zaanstad. ‘Mijn vrouw en ik hadden een oproepje op Facebook geplaatst: Help ons inburgeren’, vertelt de 51-jarige PvdA’er. 'De respons was enorm. De Zaanse inwoners én ondernemers zijn erg gastvrij.'

Jan Hamming is een echt politiek dier. Op zijn 15de werd hij al lid van de PvdA, de partij waarvoor hij later in Tilburg zowel gemeenteraadslid, wethouder als loco-burgemeester is geweest. De afgelopen 5,5 jaar was Hamming de burgervader van Heusden; sinds een dikke 100 dagen vervult hij deze rol in Zaanstad.
Het bevalt Hamming uitstekend in zijn nieuwe streek. 'In Brabant zeggen ze altijd: 'Gastvrijheid wordt hier met een Grote G geschreven en is in de rest van het land minder.' Maar dat klopt niet. Het gevoel van welkom zijn, is ook in de Zaanstreek enorm', vertelt de burgemeester.

Koppeling scholen-bedrijven

'Na ons oproepje op Facebook, hebben mijn vrouw en ik honderden invitaties gehad. Tijdens onze *inburgeringscursus* zijn we veel weekenden bij inwoners én ondernemers langs geweest. Zo heb ik onder meer Hansel salades en sauzen gezien. Maar bijvoorbeeld ook Laco, de winnaar van de Zaanse Ondernemersprijs 2017. Laco heeft technisch personeel nodig, maar het vak techniek is nog steeds onderbelicht én heeft een verkeerd imago van dat je met viezigheid moet werken. Maar dat is tegenwoordig niet meer zo. Daarom is het mooi om te zien dat er bij Laco scholen op bezoek komen en leerlingen dan zeggen: 'Verrek, dit is hartstikke leuk werk.' Bedrijven koppelen aan scholen en leerlingen, die werkbezoekjes maken. Waarbij kinderen kennismaken met beroepen waarvan ze soms een verkeerd beeld hebben. Dat is zó belangrijk.'

'Stel deuren open'

Mede daarom is Hamming zeer blij met de komst van een lokale JINC-vestiging in Zaanstad. JINC koppelt immers leerlingen van het basis- en voortgezet onderwijs uit wijken met een sociaal-economische achterstand aan bedrijven. 'Een mooi initiatief dat aansluit bij mijn diepgevoelde wens dat ieder kind dat geboren wordt in Zaanstad de kans moet krijgen zijn talenten te ontwikkelen en benutten', vertelt Hamming. 'De gemeente Zaandam ondersteunt dit initiatief dan ook van harte. We hopen dat JINC op termijn álle Zaanse scholieren bereikt die een extra steuntje in de rug kunnen gebruiken. Dat lukt echter alleen als veel bedrijven hun deuren openstellen. Ik doe daarom een oproep aan alle ondernemers om mee te doen met JINC Zaanstad.'

Nieuwe Zaanse ondernemer

Wat Hamming aan zijn kennismaking eveneens opviel, is deze observatie: 'Zaankanters vinden zichzelf recht voor zijn raap, maar doen hier soms wat verontschuldigend over. Maar gewoon zeggen wat je vindt, vind ik juist prettig. Dat kan soms stevig zijn, maar is veel beter dan als je het achterhoudt. Je weet in de Zaanstreek gewoon waar je aan toe bent.'
Hamming hoopt binnenkort ook hier te komen wonen. 'We zoeken een huis met een praktijkruimte voor mijn vrouw. Zij is namelijk huidspecialiste en helpt mensen met behandelingen voor huidverbetering.' Lachend: 'Het goede nieuws is dus dat er binnenkort weer één nieuwe ondernemer bijkomt in de Zaanstreek.'

EVENEMENTEN

FEB. 2018		EVENEMENT	ORGANISATOR
20	17.15	Rondleiding ZMC	VrouwenNetwerk Zaanstad Plus
21	19:00	Cybercrimebijeenkomst	Diverse verenigingen

MAART. 2018		EVENEMENT	ORGANISATOR
2	19.30	Gemeenteraadsverkiezingen Zaanstad Pubquiz	VrouwenNetwerk Zaanstad Plus en Wij zijn Zaankanters
9	16:30	Zaanbusiness Club borrel	Zaanbusiness Club
14	17:00	Verkiezingsdebat	ZON
27	n.n.b.	Masterclass True Leadership door Patrick van Hees (in Cambridge)	VrouwenNetwerk Zaanstad Plus
28	n.n.b.	Masterclass True Leadership door Patrick van Hees (in Cambridge)	VrouwenNetwerk Zaanstad Plus

APRIL. 2018		EVENEMENT	ORGANISATOR
4	12:00	Gezamenlijke bijeenkomst met als gastspreker Klaas Knot, president van de Nederlandsche Bank	Zaanse Ondernemers Sociëteit De Corner/ de Maatschappij Zaanstreek-Waterland
11	n.n.b.	Mini Masterclass HIGH END ondernemen	VrouwenNetwerk Zaanstad Plus
20	n.n.b.	Duurzaamheidsbijeenkomst	Zaanse Ondernemers Sociëteit De Corner/ de Maatschappij Zaanstreek-Waterland

JUNI. 2018		EVENEMENT	ORGANISATOR
13	n.n.b.	Verkiezing Zaanse Zakenvrouw	VrouwenNetwerk Zaanstad Plus
21	17:00	Netwerkbijeenkomst met aansluitend buffet	Zaanse Ondernemers Sociëteit De Corner

SEPT. 2018		EVENEMENT	ORGANISATOR
13	17:00	Netwerkbijeenkomst met aansluitend buffet	Zaanse Ondernemers Sociëteit De Corner

OKT. 2018		EVENEMENT	ORGANISATOR
18	17:00	Netwerkbijeenkomst met aansluitend buffet	Zaanse Ondernemers Sociëteit De Corner

Alle data onder voorbehoud. Voor de gevolgen van druk- en zetfouten wordt geen aansprakelijkheid aanvaard.

Bekijk de complete netwerkagenda op **www.zaanbusiness.nl**

Uw event in de agenda?
mail redactie@zaanbusiness.nl

12 januari 2018 Terugblik zeer geslaagde gezamenlijke nieuwjaarsbijeenkomst!

DE CORNER
ruim 30 jaar
Zaanse Ondernemers Sociëteit

Wat een gezellige drukte op vrijdag 12 januari jl. tijdens de gezamenlijke nieuwjaarsbijeenkomst. Zo'n driehonderd Zaanse ondernemers en bestuurders ontmoetten elkaar in de Yada Yada Markt. Na de opening door Ton Komen namens de Zaanse Ondernemers Sociëteit De Corner, de Maatschappij Zaanstreek-Waterland, ZON, Vrouwen Netwerk Zaanstad Plus, ICT Zaanstreek en Duurzaan, hield burgemeester Jan Hamming een nieuwjaarstoespraak. Guido Vos berichtte vervolgens over diverse aankomende bijzondere bijeenkomsten. Zo is op 4 april, Klaas Knot, president van de Nederlandsche Bank, te gast bij de Zaanse Ondernemers Sociëteit De Corner en de Maatschappij Zaanstreek-Waterland. En op 20 april, vindt de Duurzaamheidsbijeenkomst Zaans Groen plaats; ook een gezamenlijk initiatief van de Maatschappij Zaanstreek Waterland en de Zaanse Ondernemers Sociëteit De Corner.

Sfeervolle start van het nieuwe jaar

Na zijn toespraak maakte burgemeester Jan Hamming de winnaar van de Duurzaan Award bekend. Na een nek-aan-nekrace met de andere finalisten, White Ranch uit Assendelft en kringloopbedrijf Noppes, mochten Petra Hardeman en Raoul van der Struijk van Erdi de Duurzaan Award 2017 in ontvangst nemen. Ook ontvingen zij een cheque van € 1.000, te besteden aan een duurzaam doel in de Zaanstreek. Bijna 2.000 Zaankanters brachten hun stem uit, uiteindelijk gaven de stemmen van de ondernemers de doorslag.

Onder het genot van diverse hapjes en drankjes werden de beste wensen voor 2018 overgebracht en kon men volop netwerken. Het bleef daarna nog lang gezellig in de Yada Yada Markt.

Foto's Ton R. Vermij

de maatschappij
verbinden, inspireren en vernieuwen

VOLGENDE BIJEENKOMSTEN
Noteert u de data alvast; meer informatie volgt!

woensdag 4 april 2018
Klaas Knot, president DNB

vrijdag 20 april 2018
Duurzaamheidsbijeenkomst

donderdag 21 juni 2018
Zaanse Haringparty

BEDRIJFSOBJECTEN TE KOOP | TE HUUR

WORMER

WOON-/WERKRUIMTE

TE KOOP: Malerstraat 4C

- Bedrijfsruimte met bovenwoning
- Bedrijfsruimte ca. 150 m²
- Appartement ca. 150 m² met royaal dakterras
- Elektrische overheaddeur

Vraagprijs € 375.000,- k.k., te vermeerderen met btw.

WORMERVEER

BEDRIJFSRUIMTE

TE KOOP: Nijverheidsstraat 31

- Bedrijfspand met kantoorruimte en werkplaats/magazijn van ca. 470 m² en afsluitbaar buitenterrein van ca. 565 m²
- Voldoende parkeerfaciliteiten
- Uitstekende bereikbaarheid via de Provincialeweg N244 naar o.a. de snelwegen A7, A8 en A9

Vraagprijs € 325.000,- k.k., te vermeerderen met btw.

ZAANDAM

KANTOORRUIMTE

TE HUUR: Westzijde 120-122

- Nette kantoorruimte van ca. 2.765 m2
- Gelegen in het centrum van Zaandam
- Parkeerterrein voorzien van slagboom met intercom installatie
- Centraal gelegen t.o.v. Amsterdam en Schiphol

Huurprijs € 100,-/m²/jaar, te vermeerderen met btw.

WORMERVEER

BOUWPERCEEL

TE KOOP: Samsonweg ong.

- Bouwperceel van ca. 925 m²
- Gelegen in het winkelgebied Noorderveld Shopping Center Wormerveer
- Betreft een zichtlocatie langs de N514
- Centraal gelegen t.o.v. Alkmaar, Amsterdam en Beverwijk

Vraagprijs € 300,-/m², te vermeerderen met btw.

Bel voor meer informatie (075) 555 55 55 of kijk op krk.nl

DYNAMIS Kuijs Reinder Kakes Makelaars & Adviseurs

Westzijde 340
1506 GK Zaandam
Tel. (075) 555 55 55 | krk.nl

NVM funda in business