

## Factsheet Social Return (SROI) n.a.v. Uitvoeringsprotocol

Deze informatie is een samenvatting van het Uitvoeringsprotocol Social Return Zaanstreek-Waterland versie 1.0 16-06-2015 dat op te vragen is bij de SR-Desk via [socialreturn@zaanstad.nl](mailto:socialreturn@zaanstad.nl).

### Wat is Social Return?

Social Return (SR) is iets extra's doen als onderdeel van de inkoopopdracht om sociale impact te creëren. Het gaat bij SR om het bieden van werk aan en het opleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, zoals werkzoekenden, mensen met een beperking en leerlingen/studenten die moeite hebben een regulier diploma te halen.

### Welke activiteiten kan mijn bedrijf ondernemen voor Social Return?

Werk en ontwikkeling staan bij de invulling van SR voorop. Voor het invullen van de SR-verplichting bestaan de volgende mogelijkheden:

1. Het bieden van een betaalde arbeidsplaats aan kandidaten in een uitkerings situatie (Participatiewet, WW-, WSW-, WGA-/WIA-/WAO- of Wajong- -regeling).
2. Het bieden van een leerwerkplek (BBL) of stageplek (BOL/VSO/PRO) aan scholieren en studenten.  
Het bieden van een tijdelijke werkervaringsplaats aan werkzoekenden die een uitkering ontvangen in het kader van de Participatiewet of WIA/WAO.
3. Het uitbesteden van werkzaamheden bij een sociale ondernemer, zoals Werkom.
4. Het realiseren van een andere SR-invulling met sociale impact, in overleg met en na goedkeuring van de gemeente. De bijdrage leidt bij voorkeur tot ontwikkeling van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

### Wat is de meerwaarde van Social Return voor mijn bedrijf?

Door SR toe te passen in uw bedrijfsvoering investeert u in:

- Inclusief werkgeverschap (oftewel: een kans bieden aan mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt. Via SR geeft u bijvoorbeeld invulling aan de Banenafpraak.)
- Een maatschappelijk gezicht
- Beter benutten van de arbeidsmarkt
- Meer voldoening voor het zittende personeel
- Nieuwe business mogelijkheden

### Wat kan de SR-Desk voor mijn bedrijf betekenen?

De SR-Desk van de gemeente Zaanstad helpt om SR samen met u tot een succes te maken. De SR-Desk kan het volgende voor u doen:

- Adviseren over de SR-invulling en, indien nodig, het leggen van contact met partijen voor kandidaten, leerwerkplekken, stages of overige activiteiten met sociale impact.
- Delen van expertise over SR, maatschappelijk verantwoord ondernemen en sociaal inkopen
- Verbinden van uw bedrijf aan sociale projecten in Zaanstad
- Monitoren van resultaten en communiceren over successen

De SR-Desk is bereikbaar via e-mail [socialreturn@zaanstad.nl](mailto:socialreturn@zaanstad.nl) of telefoonnummer T14 075.

### Welke waarde vertegenwoordigen de Social Return kandidaten?

Iedere doelgroep heeft in het bouwblokkenmodel een fictieve waarde. De bouwblokken bieden diverse mogelijkheden om social return in te vullen. De opdrachtnemer maakt op basis hiervan zelf een plan van aanpak in overleg met de Social Returndesk en/of het Werkgeversservicepunt/Werkom. Het plaatsen van kandidaten heeft de voorkeur. Projecten

gericht op kandidaatontwikkeling zijn ook mogelijk. Er wordt er gerekend met normbedragen volgens het zgn. 'Bouwblokkenmodel social return Zaanstreek Waterland'. Hoe groter de afstand van de doelgroep tot de arbeidsmarkt, hoe hoger de waardering en hoe langer iemand meetelt voor de SR-invulling:

Categorie	Normbedrag (fulltime jaarbasis)	Hoe lang meetellen?
WW < 1 jaar	€ 10.000,-	1 jaar
WW > 1 jaar of WW in de laatste drie maanden van de uitkering	€ 15.000,-	1 jaar
Participatiewet < 2 jaar (niet arbeidsbeperkten)	€ 30.000,-	2 jaar
Participatiewet > 2 jaar (niet arbeidsbeperkten)	€ 35.000,-	2 jaar
WIA/ WAO bij nieuwe werkgever <sup>1</sup>	€ 30.000,-	5 jaar
WSW detachering	€ 35.000,-	5 jaar
WSW'er in dienst nemen	€ 40.000,-	5 jaar
Wajong (UWV)	€ 40.000,-	5 jaar
Arbeidsbeperkten Participatiewet (garantiebanen)	€ 40.000,-	5 jaar
50+	€ 5.000,- bovenop bovenstaande bedragen	nvt
Werkervaringsplaats voor Participatiewet en alle categorieën arbeidsbeperkten	€ 2.500,- voor zes maanden (max. termijn)	6 maanden
BBL leerwerkplek	€ 15.000,-	duur van de opleiding/ stage
BOL en overige stages	€ 5.000,-	
Stage voor leerlingen VSO en praktijkonderwijs	€ 10.000,-	

De bedragen in de tabel zijn op jaarbasis bij een fulltime (36 uur) dienstverband.  
Bij BBL (4 dagen werken, 1 dag naar school) geldt 32 uur werken als fulltime.

### Toelichting Opleidingskosten

Gemeenten uit Zaanstreek-Waterland hechten aan duurzame uitstroom. Dit betekent dat voor geplaatste kandidaten aangeboden opleidingen / certificaten (in overleg met Werkgevers-servicepunt/Werkom) toegerekend kunnen worden aan social return. Het is belangrijk dat de opleiding die wordt ingezet bijdraagt aan het verbeteren van de arbeidsmarktpositie van de social return kandidaat. **In overleg met de gemeente kunnen in sommige gevallen opleidings- en extra begeleidingskosten worden opgegeven als SR-invulling. Criterium hierbij is dat de kosten zijn gemaakt om de kansen van de kandidaat op de arbeidsmarkt te vergroten.**

### Wat is de social return waarde bij uitbesteding of alternatieve invulling?

Er zijn diverse mogelijkheden voor wat betreft **alternatieve** maatschappelijke activiteiten. Het gaat om activiteiten die bijdragen aan het verbeteren van de arbeidsparticipatie van de social return doelgroepen. Bijvoorbeeld het bieden van een sollicitatietraining, voorlichting aan scholen, beschikbaar stellen van kantoorruimten aan startende ondernemers, participeren aan re-integratievoorzieningen enzovoort. Voor activiteiten die in tijd uitgedrukt kunnen worden, is een richtbedrag van maximaal € x per uur toegekend.

Wanneer werkzaamheden worden uitbesteed bij een sociale ondernemer of wanneer een andere SR-invulling met sociale impact wordt afgesproken, wordt de financiële tegenwaarde van de te leveren prestatie vooraf met de gemeente overeengekomen. Materiaalkosten tellen hierbij niet mee.

### Overige spelregels

- In principe moet u de SR-activiteiten binnen de opdracht uitvoeren, maar mits er een relatie met de opdracht blijft bestaan mag dit ook binnen uw bestaande bedrijfsvoering of bij een onderaannemer of toeleverancier.
- Kandidaten die bij een andere gemeente of op een ander project zijn meegerekend voor de SR-invulling kunnen alleen worden opgevoerd zolang het niet om dezelfde uren gaat.
- De verantwoordelijkheid voor de SR-invulling ligt bij de opdrachtnemer, net als de bewijslast. De SR-desk kan op elk moment vragen naar de bewijsstukken en de onderbouwing van de invulling van SR. Bewaar deze stukken daarom goed.

**Op welke wijze kan ik rapporteren over social return?**

Zaanstad werkt met het online rapportagesysteem WIZZR voor social return. Hiermee kunnen bedrijven met een social return verplichting de invulling rapporteren en de social return op de contracten inzien.