

Selectiebeleid

voor onderhands aanbesteden bij sector Openbare Ruimte

Status: definitief
Datum laatste versie: 18 november 2021
Contactpersoon: Adviseur aanbestedingen &
Leveranciersmanagement GWW
afd. Ingenieursbureau

www.zaanstad.nl

ZNSTD

Inhoudsopgave

1	Algemeen	2
1.1	<i>Inleiding</i>	2
1.1	<i>Doelstellingen</i>	3
1.2	<i>Scope</i>	3
1.3	<i>Globale werkwijze</i>	3
2	Indeling van de groslijsten	4
2.1	<i>De groslijsten</i>	4
2.2	<i>Opdrachtwaarde</i>	5
2.3	<i>Vestigingsplaats van de onderneming</i>	5
3	Toe- en aftreding tot de groslijst	7
3.1	<i>Aanmelding voor de groslijsten</i>	7
3.2	<i>Uitsluitingsgronden en geschiktheidseisen</i>	7
3.3	<i>Past Performance score</i>	8
3.4	<i>Verwijdering van groslijst</i>	8
4	Selectie van uit te nodigen ondernemingen	9
4.1	<i>Aantal uit te nodigen ondernemingen</i>	9
4.2	<i>Selectiemethode</i>	9
4.3	<i>De gewogen loting</i>	11
5	Prestatiemeting tussentijds en na afloop opdracht	13
5.1	<i>Scope</i>	13
5.2	<i>Klachten en bezwaren prestatie­meting</i>	13
6	Overige afspraken en voorwaarden	14
7	Communicatie	15

1 Algemeen

1.1 Inleiding

Voor u ligt de notitie over de nieuwe selectiemethode van gemeente Zaanstad voor het onderhands aanbesteden van opdrachten voor werken en werken-gerelateerde diensten en leveringen voor de grond-, weg- en waterbouw binnen de Sector Openbare Ruimte (afdelingen: Ingenieursbureau, Stadsbeheer en –onderhoud en Wijkbeheer en –onderhoud).

Met de inwerkingtreding van de Aanbestedingswet en de daaruit volgende jurisprudentie is een aanbestedende partij verplicht om op objectieve wijze tot selectie van marktpartijen te komen die gevraagd worden deel te nemen aan aanbestedingsprocedures. Niet alleen openbare aanbestedingen, maar ook onderhandse aanbestedingen vallen onder het regime van de Aanbestedingswet 2012 (verder: Aw).

Gemeente Zaanstad hanteert in haar inkoopbeleid de volgende inkoopprocedures bij **werken**, gekoppeld aan de hoogte van de opdrachtwaarde:

€ 0,-	-	€ 150.000,-	Enkelvoudig onderhands
€ 150.000,-	-	€ 1.500.000,-	Meervoudig onderhands

Voor werken worden de groslijsten gehanteerd vanaf een geraamde waarde van ca. €30.000,-

Voor **leveringen en diensten** gelden onderstaande drempelbedragen:

€ 0,-	-	€ 50.000,-	Enkelvoudig onderhands
€ 50.000,-	-	€ 214.000,-	Meervoudig onderhands

Voor leveringen en diensten worden de groslijsten gehanteerd vanaf een geraamde waarde van ca. €10.000,-.

De Gids Proportionaliteit (voorschrift 3.4B) schrijft voor dat bij een meervoudig onderhandse aanbesteding de aanbestedende dienst tenminste 3 en maximaal 5 ondernemingen uitnodigt voor het uitbrengen van een offerte. Artikel 1.4 Aw stelt dat de aanbestedende dienst de ondernemingen die zij uitnodigt, kiest op basis van objectieve criteria. Bovendien moet de aanbestedende dienst op verzoek van een onderneming de motivering van die keuze kunnen verstrekken.

Deze notitie beschrijft hoe gemeente Zaanstad op basis van objectieve criteria ondernemingen uitnodigt voor enkelvoudig en meervoudig onderhandse aanbestedingen. Hiertoe hanteert de gemeente groslijsten.

Een groslijst is simpel gezegd een lijst waaruit gekozen kan worden met per vakgebied geïnteresseerde en geschikte ondernemingen die voldoen aan vooraf opgestelde geschiktheidseisen.

De ondernemingen op de groslijsten hebben overigens niet de zekerheid dat ze bij elke aanbesteding uitgenodigd worden. De wijze van selecteren van ondernemingen vanuit de groslijsten voor onderhandse aanbestedingen wordt beschreven in deze notitie.

1.1 Doelstellingen

Met deze selectiemethode streeft gemeente Zaanstad naar:

- Een transparant en simpel selectieproces voor onderhandse uitvragen;
- waarbij op een gestructureerde en objectieve wijze geschikte ondernemingen worden uitgenodigd een offerte uit te brengen, en
- waarbij ondernemingen worden ingezet op opdrachten die bij hun expertise passen, en
- waarbij regionale ondernemingen extra kans maken op selectie, en
- waarbij goed presterende ondernemingen meer kans maken om uitgenodigd te worden.

Daarbij geldt dat de gekozen methode simpel, schaalbaar, onderhoudbaar, meetbaar en transparant moet zijn. Een applicatie wordt gebruikt ter ondersteuning van de registratie en de gewogen lotingen.

1.2 Scope

Deze selectiemethode is alleen van toepassing op de enkelvoudig en meervoudig onderhandse aanbesteding van werken en diensten en leveringen op het gebied van grond-, weg- en waterbouw (waarvoor met regelmaat offertes worden aangevraagd) en van raamovereenkomsten van werken en diensten binnen de sector Openbare Ruimte.

De methode is niet van toepassing op aanbesteding van specialistische opdrachten of opdrachten die incidenteel worden uitgevraagd.

1.3 Globale werkwijze

Er wordt per discipline een groslijst opgesteld met geschikte en geïnteresseerde ondernemingen. Per opdracht worden vanuit de groslijst ondernemingen geselecteerd voor het uitbrengen van een offerte of om in te schrijven voor een onderhandse aanbesteding.

De groslijstmethode bestaat uit twee elementen, te weten:

- 1) toe-en aftreding tot de groslijsten (par. 3);
- 2) selectie van uit te nodigen ondernemingen voor opdrachten (par. 4);

Een essentieel onderdeel bij de selectie van ondernemingen volgens de beschreven methode, is Past Performance. In paragraaf 5 is beschreven op welke wijze gemeente Zaanstad omgaat met het meten van prestaties (Past Performance).

In paragraaf 6 zijn overige afspraken en voorwaarden verwoord.

Hoe de gemeente over deze methode communiceert, staat in paragraaf 7.

2 Indeling van de groslijsten

Op de groslijsten staan de ondernemingen die zich voor de lijst hebben aangemeld en die voldoen aan de geschiktheidseisen. Om de juiste ondernemingen te kunnen selecteren is het van belang de inhoud van de opdracht te kennen.

Per werk bepaalt de gemeente binnen welke groslijst de opdracht valt. Vervolgens wordt de opdrachtwaarde geraamd. Ondernemingen zijn ingedeeld in groslijsten op basis van drie elementen:

1. de groslijst (kernactiviteit) (par. 2.1)
2. de opdrachtwaarde (par. 2.2)
3. de vestigingsplaats van de onderneming (par. 2.3)

Bedrijven dienen bij het aanmelden voor groslijsten hun geschiktheid aan te tonen middels het overleggen van referenties en eventueel certificaten. Voorafgaand aan de selectie toetst de gemeente de interesse van de bedrijven voor de specifieke opdracht.

2.1 De groslijsten

De opdrachten zijn gecategoriseerd naar groslijsten. Onderstaande opsomming geeft hiervan een overzicht.

1. Riool:
 - aanleg
 - renovatie
 - relining
 - reiniging
 - pompen
 - inspectie
 - elektrotechnische installaties
2. Wegen:
 - aanleg
 - elementenverharding
 - asfalt
 - wegenbelijning
3. Groen:
 - aanleg
 - begraafplaatsen
 - bomenkap
 - onderhoud
4. Kunstwerken en waterbouwkundige constructies:
 - bruggen
 - kademuren
 - beschoeiingen
5. Bouwrijp maken/grondwerk:
 - Bouwrijp/woonrijp maken
 - grondverzet
 - proefsleuven

6. Openbare verlichting:
 - aanleg
 - advies
 - besturing
7. Sloopwerk:
 - gebouwen
8. Speelplaatsen
9. Sportvelden
10. Bodem en grondwatersanering:
 - grondverwerking
11. Werktuigbouwkunde:
 - (Elektronische) installaties
12. Verkeer:
 - verkeersregelinstallaties
 - advies
13. Ingenieursbureaus
 - Civiele ingenieursbureaus
14. Reiniging:
 - objecten
 - gebouwen
 - gebieden
15. Bouwkunde:
 - bouwkundig advies
 - bouwkundige uitvoering
 - bouwkundig schilderwerk

2.2 Opdrachtwaarde

Ondernemingen, noch de gemeente Zaanstad, zijn gebaat bij een te grote afhankelijkheid van de onderneming van de gemeente. Een bedrijf wordt alleen uitgenodigd voor opdrachten met een omvang tot maximaal 1,5 x het gefactureerde bedrag (excl. BTW) van de opgegeven referentie.

2.3 Vestigingsplaats van de onderneming

Gemeente Zaanstad heeft oog voor het MKB en de regionale economie. Om te bepalen of een onderneming regionaal of nationaal is, wordt uitgegaan van het feitelijke hoofdvestigingsadres van de onderneming. Onder een feitelijk vestigingsadres wordt verstaan: een gebouw waar minimaal 6 maanden en doorlopend uitoefening van de activiteiten van de onderneming plaatsvindt. Onder activiteiten wordt verstaan: de calculatie, werkvoorbereiding, planning en uitvoeringscoördinatie van projecten.

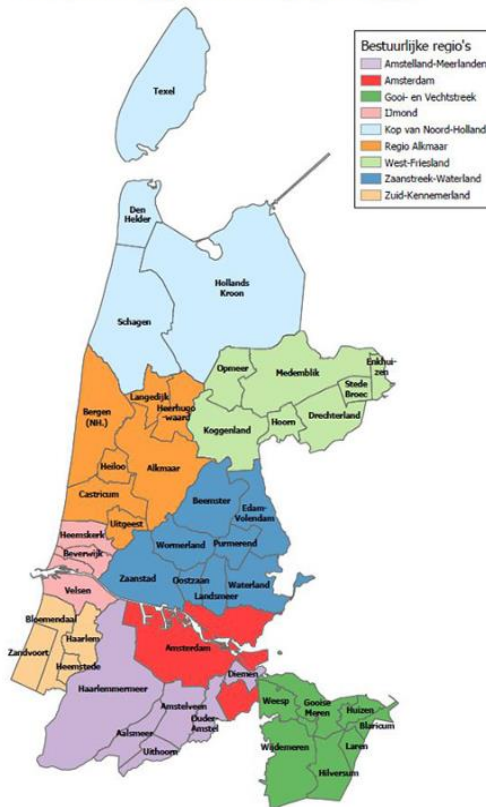
Postbusadressen zijn uitgesloten.

Een **landelijke** onderneming is een onderneming met een feitelijk vestigingsadres in Nederland (dus ook de regionale onderneming).

Een **regionale** onderneming is een onderneming met een feitelijk vestigingsadres in regio Zaanstreek-Waterland en de bestuurlijke regio's direct grenzend aan regio Zaanstreek-Waterland. Zie ook de afbeelding hieronder. Het betreft de volgende regio's.

- Regio Zaanstreek-Waterland
- Regio Alkmaar
- Regio Amsterdam
- Regio IJmond
- Regio West-Friesland
- Regio Amstelland-Meerlanden

Gemeenten per bestuurlijke regio



3 Toe- en aftreding tot de groslijst

De hoeveelheid bedrijven op een groslijst verschilt per groslijst. Ondernemingen kunnen op meerdere groslijsten staan.

3.1 Aanmelding voor de groslijsten

Bedrijven kunnen zich doorlopend aanmelden via app.emviprestatiemeting.nl.

Door zich aan te melden verklaart de onderneming zich akkoord met de volgende voorwaarde:

- Indien een onderneming onderdeel is van een concern en er een andere onderneming van het betreffende concern op de groslijst staat of geplaatst wil worden, dan wordt deze onderneming pas toegelaten op de groslijst(en) indien de ondernemingen op verzoek van de gemeente kunnen aantonen dat alle ondernemingen uit dit concern ieder onafhankelijk van de ander kan inschrijven op opdrachten.

3.2 Uitsluitingsgronden en geschiktheidseisen

Om op de groslijst opgenomen te worden, dienen de ondernemingen te voldoen aan de onderstaande uitsluitingsgronden en geschiktheidseisen.

Uitsluitingsgrond	Hoe aantonen?	Wanneer aantonen?
Verplicht	Uniform Europees Aanbestedingsdocument (UEA) – niet ouder dan 1 jaar	Bij aanmelding
Verplicht	Gedragsverklaring Aanbesteden (GVA) – niet ouder dan 2 jaar	Bij aanmelding

Geschiktheidseis	Hoe aantonen?	Wanneer aantonen?
Geschiktheid algemeen	Bewijs inschrijving handelsregister -niet ouder dan 6 maanden	Bij aanmelding
Geschiktheid algemeen	Bedrijfspresentatie (presentatie bij voorkeur live, indien niet mogelijk dan digitaal)	Bij aanmelding (geldt alleen voor nieuwe bedrijven)
Technische bekwaamheid groslijst	1 referentie van afgelopen 5 jaar per groslijst inclusief het gefactureerde bedrag van de opgegeven referentie.	Bij aanmelding
Kwaliteit	ISO 9001 kwaliteitssysteemcertificaat	Bij aanmelding (is een pré)
Veiligheid	Minimaal VCA* certificering (optioneel VCA**)	Bij aanmelding (m.u.v. groslijst Ingenieursbureaus)

De verantwoordelijkheid voor het bijhouden van onder andere juistheid en geldigheid van de gegevens ligt bij het bedrijf. Het bedrijf is te allen tijde zelf verantwoordelijk om haar documenten up-to-date te houden. Ter ondersteuning van de bedrijven wordt vanuit het systeem een herinnering gestuurd voor documenten met een beperkte geldigheid.

3.3 Past Performance score

Alle gekwalificeerde ondernemingen krijgen initieel fictief een Past Performance (PP) eindscore 7,0 toebedeeld. Een onderneming die gedurende de uitvoering van deze selectiemethode een goede PP score (>7,0) heeft, na een gegunde openbare aanbesteding bij de gemeente Zaanstad, wordt ook uitgenodigd voor aanmelding op de groslijst.

Indien voor een groslijst minder dan 3 ondernemingen zijn aangemeld, vervalt deze groslijst en zal een dergelijk werk bij een eventuele onderhandse aanbesteding als een specialistisch werk worden beschouwd.

3.4 Verwijdering van groslijst

Bij constatering van onderstaande gevallen worden ondernemingen verwijderd van de groslijst:

Ondernemingen die in één of meer van de uitsluitingsgronden verkeren.

1. Ondernemingen die bij de uitoefening van hun beroep een ernstige fout hebben begaan, waarvoor de onderneming is veroordeeld. Conform art. 7.3.4.c van het ARW 2012 kan dit zijn dat de onderneming gedurende de uitvoering van een opdracht onrechtmatig heeft gehandeld, of die zijn contractuele verplichtingen niet is nagekomen.
2. Ondernemingen die niet meer aan de gestelde geschiktheidseisen voldoen, bijvoorbeeld doordat een certificaat of referentie is verlopen.
3. Ondernemingen worden tijdens de uitvoering van de opdracht beoordeeld conform de werkwijze beschreven in paragraaf 5 van deze notitie.

Indien een bedrijf op een vastgestelde prestatiemeting op twee of meer vragen het cijfer 4 of lager scoort, wordt dit bedrijf voor de duur van ten hoogste twee jaar (na gesprek) verwijderd van de groslijsten.

Wanneer de opdrachtnemer na deze twee jaar voor een tweede keer een onvoldoende beoordeling krijgt, wordt deze weer verwijderd van de groslijsten en kan zich pas na vijf jaar weer aanmelden.

De verwijdering van de groslijst wordt schriftelijk en gemotiveerd kenbaar gemaakt aan de betreffende onderneming.

4 Selectie van uit te nodigen ondernemingen

4.1 Aantal uit te nodigen ondernemingen

Gemeente Zaanstad nodigt voor werken met een waarde tot € 150.000,- euro en voor leveringen en diensten tot een geraamde waarde van € 50.000,- euro, één onderneming uit.

De uit te nodigen onderneming wordt handmatig geselecteerd uit de **regionale** ondernemingen, waarbij ook rekening wordt gehouden met het MBK binnen gemeente Zaanstad.

Gemeente Zaanstad besteedt werken met een waarde tussen € 150.000,- euro en € 1.500.000,- euro en leveringen en diensten met een geraamde waarde tussen de € 50.000,- en € 214.000,- euro meervoudig onderhands aan. Hiervoor worden 3 tot 5 ondernemingen uit de betreffende groslijst uitgenodigd een offerte in te dienen.

4.2 Selectiemethode

De gemeente Zaanstad selecteert bedrijven voor enkel- en meervoudig onderhandse aanbestedingen met onderstaande selectiemethode. De selectiemethode houdt rekening met het gemiddelde van de laatste 2 vastgestelde prestatiemetingen bij de gemeente Zaanstad en met de vestigingsplaats van de onderneming.

De prestaties van de bedrijven worden gemeten met een prestatiemeting conform de Past Performance systematiek. De scores van bedrijven per groslijst wordt bepaald door de gemiddeld Past Performance score van de betreffende groslijst van de afgelopen 2 opdrachten. Alleen prestatiemetingen van afgeronde en opgeleverde opdrachten (excl. onderhoudstermijn) worden meegenomen voor het bepalen van de positie op de groslijst, tussentijdse of voorlopige beoordelingen worden niet meegenomen voor het bepalen van de ranking van bedrijven. De scores in de groslijsten zijn dynamisch. Dat wil zeggen dat deze continue worden aangepast op basis van de laatst beschikbare score(s).

Bij selectie van 1 bedrijf

Wanneer de gemeente ervoor kiest 1 bedrijf te selecteren om een offerte uit te brengen, gaat de selectie als volgt:

1. Op basis van de projectkenmerken wordt de meest passende groslijst of combinatie van groslijsten gekozen.
2. De gemeente toetst de interesse van de bedrijven voor het meedingen naar de opdracht. Er wordt alleen geselecteerd uit de bedrijven die geschikt én geïnteresseerd zijn. Als de gemeente daarvoor aanleiding ziet wordt een nadere selectie gedaan op basis van het interesseprofiel en eventueel project specifieke competenties.
3. De gegadigde wordt als volgt bepaald: het bedrijf wordt door het systeem geselecteerd op basis van een handmatige selectie uit de regionale ondernemingen, waarbij ook rekening wordt gehouden met het MKB binnen gemeente Zaanstad. De handmatige selectie wordt gemotiveerd en er vindt een interne goedkeuring plaats.

Bij selectie van 3 bedrijven

Wanneer de gemeente ervoor kiest 3 bedrijven te selecteren gaat de selectie als volgt:

1. Op basis van projectkenmerken wordt de meest passende groslijst of combinatie van groslijsten gekozen.
2. De gemeente toetst de interesse van de bedrijven voor het meedingen naar de opdracht. Er wordt alleen geselecteerd uit de bedrijven die geschikt én geïnteresseerd zijn. Als de gemeente daarvoor aanleiding ziet wordt een nadere selectie gedaan op basis van het interesseprofiel en eventueel project specifieke competenties.
3. De gegadigden worden als volgt bepaald:
Het eerste bedrijf wordt geselecteerd door handmatige selectie uit de landelijke bedrijven, waarbij ook rekening wordt gehouden met het MKB binnen gemeente Zaanstad.
Het tweede bedrijf wordt geselecteerd door gewogen loting uit de regionale bedrijven.
Het derde bedrijf wordt geselecteerd door gewogen loting uit de landelijke bedrijven.

Bij selectie van 4 bedrijven

Wanneer de gemeente ervoor kiest 4 bedrijven te selecteren gaat de selectie als volgt:

1. Op basis van projectkenmerken wordt de meest passende groslijst of combinatie van groslijsten gekozen.
2. De gemeente toetst de interesse van de bedrijven voor het meedingen naar de opdracht, er wordt alleen geselecteerd uit de bedrijven die geschikt én geïnteresseerd zijn. Als de gemeente daarvoor aanleiding ziet wordt een nadere selectie gedaan op basis van het interesseprofiel en eventueel project specifieke competenties.
3. De gegadigden worden als volgt bepaald:
Het eerste bedrijf wordt geselecteerd door handmatige selectie uit de landelijke bedrijven, waarbij ook rekening wordt gehouden met het MKB binnen gemeente Zaanstad.
Het tweede en derde bedrijf wordt geselecteerd door gewogen loting uit de regionale bedrijven.
Het vierde bedrijf wordt geselecteerd door gewogen loting uit de landelijke bedrijven.

Bij selectie van 5 bedrijven

Wanneer de gemeente ervoor kiest 5 bedrijven te selecteren gaat de selectie als volgt:

1. Op basis van projectkenmerken wordt de meest passende groslijst of combinatie van groslijsten gekozen.
2. De gemeente toetst de interesse van de bedrijven voor het meedingen naar de opdracht, er wordt alleen geselecteerd uit de bedrijven die geschikt én geïnteresseerd zijn. Als de gemeente daarvoor aanleiding ziet wordt een nadere selectie gedaan op basis van het interesseprofiel en eventueel project specifieke competenties.
3. De gegadigden worden als volgt bepaald:
Het eerste bedrijf wordt geselecteerd door handmatige selectie uit de landelijke bedrijven, waarbij ook rekening wordt gehouden met het MKB binnen gemeente Zaanstad.
Het tweede, derde en vierde bedrijf wordt geselecteerd door gewogen loting uit de regionale bedrijven.
Het vijfde bedrijf wordt geselecteerd door gewogen loting uit de landelijke bedrijven.

Bovenstaande wordt in onderstaande tabel weergegeven:

Werken enkelvoudig onderhands

0 tot 150.000	1 onderneming	Regionaal	1 handmatig
---------------	---------------	-----------	-------------

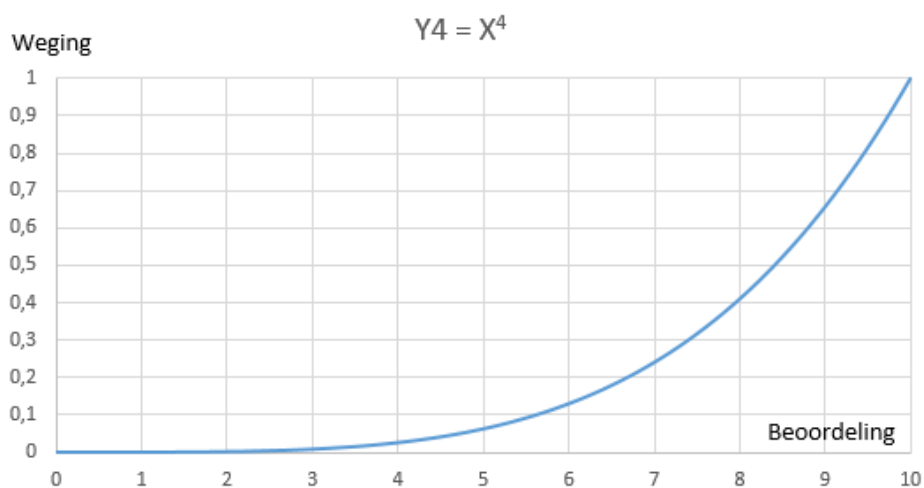
Werken meervoudig onderhands

150.000 tot 500.000	3 ondernemingen	1 regionaal	1 totaal (landelijk incl. regionaal)	1 handmatig
500.000 tot 1.000.000	4 ondernemingen	2 regionaal	1 totaal (landelijk incl. regionaal)	1 handmatig
1.000.000 tot 1.500.000	5 ondernemingen	3 regionaal	1 totaal (landelijk incl. regionaal)	1 handmatig

4.3 De gewogen loting

De kans om ingeloot te worden voor een meervoudige opdracht is afhankelijk van de score op de prestatiemetingen.

De gemeente Zaanstad doet bij voorkeur zaken met bedrijven die een hoge kwaliteit en een hoge klanttevredenheid leveren. Om dat te stimuleren worden prestaties van projecten gemeten en krijgt een bedrijf met goede prestaties uit het verleden een grotere kans op vervolgoopdrachten. Om goed presterende ondernemers een significant grote kans te geven om geselecteerd te worden, hanteert de gemeente een 'tot de macht 4 relatie' conform onderstaande afbeelding:



Dat betekent dat een bedrijf met een Past Performance score 9 een ca. 3 keer zo grote kans heeft om ingeloot te worden voor vervolgoopdrachten dan een bedrijf met het Past Performance score van 7. De performance waarmee gerekend wordt is het gemiddelde cijfer van de laatste 2 vastgestelde prestatiemetingen.

Door op bovenstaande wijze te selecteren wordt op een verantwoordelijke wijze gekeken naar de regionale economie en het MKB; wordt de expertise van de ondernemingen benut en worden transactiekosten zoveel mogelijk beperkt.

Indien er onvoldoende geschikte en geïnteresseerde bedrijven zijn behoudt de gemeente zich het recht voor om op andere dan de hier beschreven werkwijze bedrijven te selecteren.

5 Prestatiemeting tussentijds en na afloop opdracht

Gemeente Zaanstad hecht grote waarde aan een goede en professionele uitvoering van de opdracht.

Gemeente Zaanstad past daarom bij de uitvoering van opdrachten Past Performance toe.

Het doel van Past Performance is: het bereiken van de meest effectieve prestatie voor zowel opdrachtgever als opdrachtnemer. Past Performance heeft als voornaamste doel de samenwerking tussen opdrachtgevers en opdrachtnemers te verbeteren en (verder) te professionaliseren. Bij Past Performance worden de wederzijdse prestaties en de onderlinge samenwerking gemeten.

Meer informatie: www.past-performance.nl.

5.1 Scope

Het beoordelen c.q. meten van prestaties zal op alle opdrachten toegepast gaan worden, niet enkel bij werken en ingenieursdiensten die volgens deze selectiemethode onderhands zijn aanbesteed maar ook bij de openbaar aanbesteden opdrachten.

Bij opdrachten, meerjarige contracten en raamovereenkomsten worden meerdere malen per jaar tussenevaluaties gedaan, van meerjarige contracten en raamovereenkomsten wordt jaarlijks de PP-eindscore in het systeem vastgelegd. En van de overige opdrachten na afloop van de opdracht. In principe wordt bij een opdracht ten minste één tussentijdse (bij opdrachten die langer duren dan 3 maanden meerdere) beoordeling uitgevoerd en een eindmeting. De eindmeting is een losse meting en geen gemiddelde van tussentijdse metingen en ook geen beoordeling van (alleen) de laatste periode.

5.2 Klachten en bezwaren prestatiemeting

Het meten van prestaties wordt op een objectieve en transparante manier gedaan. Gemeente Zaanstad houdt zich hierbij aan de gedragscode die het CROW hiervoor heeft opgesteld.

6 Overige afspraken en voorwaarden

- Deze leidraad treedt op 1 augustus 2021 in werking. Indien de methode wordt aangepast, dan wel vervalt, worden alle ondernemingen op de groslijst hiervan op de hoogte gesteld.
- Gemeente Zaanstad behoudt het recht om gemotiveerd af te wijken van de procedure indien opdrachten een bepaalde complexiteit of specialisme bevatten, waarvoor een separate marktbenadering benodigd is.
- De te overleggen bewijsdocumenten hebben een beperkte geldigheid zoals omschreven. Indien de gegevens niet meer geldig zijn of zijn verouderd, dient de onderneming zijn aanmelding te actualiseren op basis van de eisen die op dat moment worden gesteld.
- Door aanmelding, stemt de onderneming automatisch in met deze selectiemethode.

7 Communicatie

- Deze leidraad wordt niet algemeen bekend gemaakt of gepubliceerd op of via een aanbestedingsplatform. Wel wordt deze leidraad gepubliceerd op de gemeentelijke website.
- Ondernemingen kunnen zich uit eigen beweging (acquisitie) melden bij de gemeente, waarna ze geïnformeerd zullen worden over de selectiemethode.
- De ondernemingen op de groslijst zullen niet openbaar worden gemaakt.